

ANSIOVERTAILU: TOIMITUSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Toimitusjohtajan viran täyttöä on valmistellut hallituksen tilapäinen toimikunta, johon kuuluivat hallituksen puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirpa Hertell sekä jäsenet Tarja Kantola ja Sakari Rokkanen. Toimikuntaa ovat avustaneet HSL:n viranhaltijoista osastonjohtaja Ilmari Mäkinen ja henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto. Toimikunta on kokoontunut hakumenettelyn aikana yhteensä 10 kertaa.

Hakijoiden kelpoisuuden ja soveltuvuuden arviointi ja haastatteluvaihe

Määräaikaan mennessä HSL:n toimitusjohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa kaikkiaan 26 hakijaa, joista yksi peruutti hakemuksensa myöhemmin.

Koska toimitusjohtajan tehtävään ei ole erityisiä kelpoisuusedellytyksiä, katsottiin kaikkien hakijoiden muodollisesti olevan kelpoisia.

a) Ensimmäinen haastattelu

Hakemusten ja ansioluetteloiden perusteella toimikunta valitsi ensimmäiselle haastattelukierrokselle kymmenen (10) henkilöä, joiden parhaiten arvioitiin täyttävän hakuilmoituksen kriteerit. Arvioinnissa hyödynnettiin erityisesti henkilön hakemuksessaan ilmoittamia tietoja aiemmasta työkokemuksestaan.

b) Soveltuvuusarviointi, ennakkotehtävä ja toinen haastattelu

Ensimmäisen haastattelun perusteella viisi (5) henkilöä valittiin jatkoprosessiin. Valitut viisi henkilöä erottautuivat toimikunnan suorittaman kokonaisarvioinnin perusteella selkeästi ensimmäisen haastattelukierroksen hakijoiden joukosta johtamiskokemuksensa sekä henkilökohtaisten, tehtävän menestyksekkään hoitamisen kannalta merkityksellisten ominaisuuksiensa perusteella. Toisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt (aakkosjärjestyksessä):

***** on koulutukseltaan diplomi-insinööri Teknisestä korkeakoulusta, Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan osasto vuodelta 1998. Hän on työskennellyt ***** toimitusjohtajana vuodesta 2014 alkaen. Aikaisempaa joukkoliikennealan asiantuntija-, päällikkö- ja johtajatasen työkokemusta hänellä on useista julkishallinnon organisaatioista sekä liikennealan konsulttiyrityksistä vuodesta 1996 lähtien. Lisäksi hän on toiminut ja toimii hallitustehtävissä useissa

muissa organisaatioissa. ***** vahvuudet ovat erityisesti liikennetoimialan erilaisten organisaatioiden johtamisessa ja toiminnan kehittämässä sekä sidosryhmä- ja verkostotyöskentelyssä.

***** on koulutukseltaan Master of Science in Business Administration (kauppatieteiden maisteri) Helsinki School of Economicsista (Helsingin kauppakorkeakoulu) vuodelta 1998. Hän työskentelee *****:ssä vuodesta 2019 alkaen Director, Head of Passenger & Operator Services (johtaja, matkustaja- ja liikennöitsijäpalvelut). Aikaisempaa työkokemusta hänellä on erityisesti it-toimialan yritysten esimies- ja johtajatehtävissä. Lisäksi hän on toiminut ja toimii eri hallitustehtävissä. ***** vahvuudet ovat erityisesti asiantuntijaorganisaation tuloksellisessa ja suunnitelmallisessa johtamisessa.

***** on koulutukseltaan MSc. Economics, Accounting (laskentaekonomi) Aalto University Helsingistä (Helsingin kauppakorkeakoulu) vuodelta 1993. Hän on työskennellyt *****:n Partner, Co-Founder, CEO (osakas, perustajaosakas, toimitusjohtaja) vuodesta 2016 alkaen sekä ***** Oy:n Partner (osakas) vuodesta 1987 alkaen. Aikaisempaa kokemusta hänellä on mm. linja-autoliikenteen yritystoiminnasta sekä toimitusjohtajuudesta. ***** on saanut toiminnastaan useita palkintoja ja tunnustuksia. ***** vahvuudet ovat erityisesti toiminnan ennakkoluulottomassa ja innovatiivisessa kehittämisessä, strategisessa johtamisessa sekä sidosryhmä- ja verkostovaikuttamisessa.

Mika Nykänen on koulutukseltaan hallintotieteiden maisteri Tampereen yliopistosta vuodelta 1996. Hän on työskennellyt Geologian tutkimuskeskuksen pääjohtajana vuodesta 2015 lähtien. Aikaisempaa kokemusta hänellä on mm. edunvalvonta- ja asiantuntijaorganisaatioiden johtamisesta. Lisäksi hän on osallistunut kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden hallitus- ja komiteatyöskentelyyn. Nykäsen vahvuudet ovat erityisesti asiantuntijaorganisaatioiden strategisessa ja tavoitteellisessa kokonaisjohtamisessa, toiminnan kehittämisessä sekä sidosryhmä- ja verkostotyöskentelyssä.

***** on koulutukseltaan diplomi-insinööri Tampereen teknillisestä korkeakoulusta, rakennustekniikan osasto vuodelta 1996. Hän on työskennellyt *****:n osastonjohtajana vuodesta 2013 lähtien. Aikaisempaa kokemusta hänellä on liikennealan julkisorganisaatioiden asiantuntija- ja päällikötason tehtävistä. Lisäksi hän on osallistunut eri organisaatioiden komitea- ja valiokuntatyöskentelyyn. ***** vahvuudet ovat erityisesti liikennealan asiantuntijaorganisaation johtamisessa ja sidosryhmä- ja verkostotyöskentelyssä.

Tarkemmat ja yksityiskohtaisemmat tiedot hakijoiden työ- ja muusta kokemuksesta, koulutuksesta sekä muista ansioista ilmenevät hakemusasiakirjoista, jotka ovat olleet päätöksentekijöiden käytettävissä.

Kaikki toisen kierroksen haastatteluun valitut henkilöt osallistuivat myös Psycon Oy:n suorittamaan soveltuvuusarviointiin. Soveltuvuusarvioinnin perusteella toimikunnalla oli käytettävissään päätöksenteon tukena kustakin ehdokkaasta tehty johtamisprofiili. Toinen haastattelu sisälsi myös ennakkotehtävän.

c) Hallituksen haastattelu

Toisen haastattelukierroksen jälkeen toimikunta päätti kutsua kolme henkilöä HSL:n hallituksen haastatteluun. Kutsuttujen osalta toimikunta tarkasti heidän antamansa referenssitiedot (tietojen antajana esimies tai vastaava). Valittujen kolmen henkilön arvioitiin hakemuksensa, työkokemuksensa sekä haastattelun perusteella parhaiten vastaavan viran hakuilmoituksessa ilmoitettuja valintakriteereitä (viran osaamisprofiilia). Erityisesti hallituksen haastatteluun valituilla hakijoilla korostui kokemus, näytöt ja kyvyt organisaation menestykseen kokonaisjohtamiseen (toimitusjohtajatasen johtaminen).

Hallituksen haastatteluun kutsuttiin (aakkosjärjestyksessä) ***** , ***** ja Mika Nykänen. Näiden hakijoiden osalta toimikunta esitteli ennen haastattelua alustavan ansiovertailunsa, jota on täydennetty hallituksen haastattelun perusteella.

TOIMIKUNNAN ANSIOVERTAILU

Valintakriteerit (osaamisprofiili)

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä menestyminen edellyttää:

- vankkaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ihmislähtöisestä ja arvopohjaisesta johtamisesta sekä johtoryhmätyöstä
- näyttöjä menestyksekkästä sidosryhmäyöskentelystä ja verkostovaikuttamisesta
- ymmärrystä kunnallisesta päätöksenteosta ja Helsingin seudun kehittämistarpeista
- strategista kyvykkyyttä, suurten ja kompleksisten kokonaisuuksien ymmärtämistä
- erinomaisia viestintä-, media- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä herättää keskustelua

- rohkeutta ja ennakkoluulottomuutta toimia suunnannäyttäjänä ja toiminnan uudistajana
- vahvaa talouden ymmärrystä ja hallintaa
- soveltuvaa akateemista ylempää loppututkintoa

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella toimitusjohtajan viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan *taidolla* tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, *kyky* viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja *koeteltu kansalaiskunto* tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Koko hallitus on käsitellyt hakuprosessin etenemistä toimikunnan tilannekatsausten pohjalta 2.9., 30.9., 8.10., 14.10. ja 30.10.

Vertailtavat kolme hakijaa (*****, ***** ja Nykänen) ovat kaikki hyvin ansioituneita henkilöitä, mutta erilaisella kokemuksella ja osaamisen painotuksella. Ansioiden vertailussa painopisteenä olivat hakuilmoituksessa esitetyt valintakriteerit ja toimitusjohtajan tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan. Kokemuksen tulee olla sellaista, että siitä arvioidaan olevan etua viran menestykselliselle hoitamiselle.

Asiantuntijaorganisaation johtaminen ja johtoryhmätyöskentely:

Kaikki hakijat omaavat riittävää ja monipuolista kokemusta asiantuntijaorganisaation johtamisesta. Sekä ***** että Nykäsellä on monipuolista kokemusta suurehkojen organisaatioiden johtamisesta, kun taas ***** kokemus on heitä hieman vähäisempi. Kaikki hakijat ovat hakuprosessin aikana osoittaneet omaavansa hyvää kokemusta ja hyvät edellytykset johtoryhmätyöskentelyn johtamiseen.

Sidosryhmätyöskentely ja verkostovaikuttaminen: Kaikilla hakijoilla on poikkeuksellisen vahvaa kokemusta ja näyttöä menestyksekkäästä sidosryhmä- ja verkostotyöskentelystä.

Ymmärrys kunnallisesta päätöksenteosta ja Helsingin seudun

kehittämistarpeista: Hakijoista ***** on selkeästi muita enemmän kokemusta kunnallisesta päätöksenteosta, mutta myös ***** ja Nykänen omaavat riittävät tiedot ja taidot julkishallinnon päätöksenteosta. Seudun kehittämistarpeiden ymmärryksessä hakijoiden välillä on painotuseroja erityisesti sen suuntautumisesta. Kokonaisuutena ***** on muita enemmän joukkoliikenteeseen liittyvää ymmärrystä seudun kehittämistarpeista.

Strateginen kyvykkyys, suurten kokonaisuuksien ymmärtäminen: Kaikki hakijat ovat hakuprosessin aikana osoittaneet omaavansa strategista kyvykkyyttä ja kykyä ymmärtää suuria kokonaisuuksia. Hakijoista Nykänen ja ***** kuitenkin nousevat tältä osin arvioissa ja näytöissä hieman ***** edelle.

Esiintymistaito, mediataidot: Kaikilla hakijoilla on runsaasti näyttöä ja kokemusta mediayhteistyöstä sekä julkisesta esiintymisestä eri yhteyksissä. Esiintymis- ja mediataidoiltaan kuitenkin Nykänen ja ***** voidaan arvioida nousevan hieman ***** edelle. Ruotsin kielitaito oli haastattelun perusteella sujuvin Nykäsellä.

Suunnan näyttäjän ja uudistajan rooli: Kaikki hakijat ovat hakuprosessin aikana osoittaneet omaavansa kokemusta ja osaamista toiminnan uudistamisesta ja kehittämisestä. Hakijoista ***** nousee kuitenkin tältä osin näyttöiltään ***** ja Nykänen edelle.

Talouden ymmärrys ja hallinta: Kaikilla hakijoilla on riittävää talouden ymmärrystä ja hallintaa.

Soveltuva akateeminen ylempi loppututkinto: Kaikilla hakijoilla on soveltuva loppututkinto.

Toimikunnan lausunto:

Toimikunta katsoo, että kaikki kolme tarkemmin arvioitua hakijaa (**, ***** ja Mika Nykänen) täyttävät toimitusjohtajan virkaan asetetut valintakriteerit varsin tasavertaisesti. Heidän kohdallaan on valintaprosessin aikana saatujen tietojen ja havaintojen perusteella kuitenkin nähtävissä selkeitä painotuseroavaisuuksia vahvuuksissa ja kehittämistarpeissa.***

Toimikunta ei esitä yksimielistä näkemystä siitä, kuka vertailtavista hakijoista olisi valmiuksiltaan ja henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan soveltuvin ja ansioitunein hakija toimitusjohtajan virkaan. Jokaisella heistä on toimikunnan näkemyksen mukaan erinomaiset edellytykset toimia menestyksellä HSL:n toimitusjohtajan tehtävässä.

Kaikkien virkaa hakeneiden henkilöiden hakemukset liitteineen sekä soveltuvuusarviointien raportit ovat nähtävillä kokouksessa ja ennen kokousta pöytäkirjanpitäjällä.