

Toimitusjohtajan viran täyttäminen

549/01.01.01.00/2020 [Toimitusjohtajan rekrytointi]

Hallitus § 177

Esittelijä Hallituksen puheenjohtaja Risto Rautava
Valmistelija Osastonjohtaja Ilmari Mäkinen, p. 050 364 8772

HSL:n hallitus on kokouksessaan 25.8.2020 § 137 päättänyt julistaa toimitusjohtajan viran haettavaksi sekä valtuuttanut hallituksen tilapäisen toimikunnan huolehtimaan viran täytön valmistelusta (ml. osaamisprofiilin ja valintakriteerien täsmentäminen ja hakuilmoituksen hyväksyminen) ja siihen liittyvistä käytännön toimenpiteistä.

HSL:n toimitusjohtaja johtaa hallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Toimitusjohtaja vastaa asioiden valmistelusta hallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä. Tarkemmat toimitusjohtajan tehtävät on määriteltävä HSL:n hallintosäännössä.

Toimitusjohtajan virkaan ei ole erityisiä kelpoisuusvaatimuksia. Tehtävässä edellytetään säädettyä kotimaisten kielten taitoa.

Toimitusjohtajan virka on ollut haettavana 8.-29.9.2020. Hakuilmoitus julkaistiin sähköisesti HSL:n intrassa, Kuntarekry-sivustolla, HSL:n kotisivuilla, Oikotielä, TE-palvelujen sivuilla, Kauppalehdessä ja Kuntalehdessä. Lisäksi hausta tiedotettiin HSL:n LinkedIn, Twitter- ja Facebook-sivustoilla. Avoimen haun tukena mahdollisten hakijoiden kartoittamisessa sekä kontaktoinnissa käytettiin Boyden Oy:tä.

Liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaan tehtävässä menestyminen edellyttää:

- vankkaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ihmislähtöisestä ja arvopohjaisesta johtamisesta sekä johtoryhmätyöstä
- näyttöjä menestyksekkästä sidosryhmätyöskentelystä ja verkostovaikuttamisesta
- ymmärrystä kunnallisesta päätöksenteosta ja Helsingin seudun kehittämistarpeista
- strategista kyvykkyyttä, suurten ja kompleksisten kokonaisuuksien ymmärtämistä
- erinomaisia viestintä-, media- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä herättää keskustelua
- rohkeutta ja ennakkoluulottomuutta toimia suunnannäyttäjänä ja toiminnan uudistajana
- vahvaa talouden ymmärrystä ja hallintaa
- soveltuvaa akateemista ylempää loppututkintoa.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella toimitusjohtajan viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kykyä viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 29.9.2020 mennessä virkaa haki kaikkiaan 26 henkilöä, joista yksi peruutti hakemuksensa myöhemmin.

Viran täyttöä on valmistellut hallituksen tilapäinen toimikunta. Hakemusten ja ansioluetteloiden perusteella toimikunta valitsi ensimmäiselle haastattelukierrokselle kymmenen (10) henkilöä, joista viisi (5) henkilöä valittiin Psycon Oy:n suorittamaan soveltuvuusarviointiin. Kaikki soveltuvuusarvioinnissa mukana olleet kutsuttiin toiseen haastatteluun, joka sisälsi ennakkotehtävän.

Koko hallitus on käsitellyt hakuprosessin etenemistä toimikunnan tilannekatsausten pohjalta 2.9., 30.9., 8.10., 14.10. ja 30.10.

Hakijoiden ansiovertailu esitellään ja toimitetaan hallitukselle ennen päätöksentekoa. Hakemukset ja soveltuvuusarvioinnin raportit ovat nähtävillä kokouksessa ja ennen kokousta pöytäkirjanpitäjällä.

Vaali on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön kanssa laaditaan kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus, joka sisältää mm. ehdot vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta maksettavasta korvauksesta.

HSL:n perussopimuksen 16 §:n ja hallintosäännön 7 §:n kohdan 3 mukaan kuntayhtymän toimitusjohtajan ottamisesta ja erottamisesta päättää hallitus. Hallitus myös päättää toimitusjohtajan palkasta.

Ehdotus

Hallitus päättää

a) suorittaa toimitusjohtajan virkavaalin;

b) määrittellä toimitusjohtajan kiinteän kuukausittaisen kokonaispalkan. Muut virkasuhteen ehdot vahvistetaan johtajasopimuksessa;

c) todeta, että vaali on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan; sekä

d) että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että suoritetaan toimitusjohtajan virkavaali, jossa eniten ääniä saanut tulee valituksi uudeksi toimitusjohtajaksi ja toiseksi eniten ääniä saanut valitaan varasijalle. Mikäli ensimmäisessä äänestyksessä vain yksi henkilö saa ääniä, suoritetaan sen jälkeen toinen vaali varasijalle valittavasta. Vaali toteutetaan suljetulla lippuäänestyksellä. Hallitus päätti toteuttaa virkavaalin edellä kuvatun mukaisesti.

Pöytäkirjanpitäjä Ilmari Mäkinen määrättiin virkavaalin järjestäjäksi. Markkinointi- ja viestintäpäällikkö Sari Kotikangas ja hallintopäällikkö Antti-Pekka Röntynen valittiin ääntenlaskijoiksi. Kotikangas saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.39. Röntynen saapui kokoustilaan asian käsittelyn aikana.

Virkaa hakeneiden luettelo asetettiin esille ja todettiin erikseen, että virkavaalissa voi äänestää ketä tahansa virkaa hakeneista. Äänioikeutetuille jaettiin kullekin yksi äänestyslippu. Puheenjohtaja ohjeisti äänestyksen suoritettavaksi siten, että äänioikeutettu kirjoittaa äänestyslippuun sen henkilön etu- ja sukunimen, jolle haluaa äänensä antaa. Puheenjohtaja ohjeisti taittamaan äänestyslipun keskeltä ennen vaaliurnaann pudottamista. Pöytäkirjanpitäjä keräsi annetut äänet vaaliurnaann siten että äänioikeutetut pudottivat antamansa äänen suoraan vaaliurnaann ja toimitti äänet ääntenlaskijoille. Ääntenlaskijat laskivat äänten kokonaismäärän sekä

henkilöiden saamat äänet ja toimittivat tuloksen puheenjohtajalle. Puheenjohtaja totesi, että virkavaalissa oli annettu yhteensä 14 ääntä ja ne jakautuivat seuraavasti: Ville Lehmuskoski 7 ääntä, Mika Nykänen 7 ääntä. Koska suoritettussa vaalissa äänet menivät tasan, ratkaistiin valittava henkilö arvalla. Ääntenlaskijat kirjoittivat kahden ääniä vaalissa saaneen nimet erillisille äänestyslipuille, äänestysliput taitettiin keskeltä ja ne pudotettiin vaaliurnaan. Ääntenlaskijaksi valittu nosti toisen äänestyslipuista vaaliurnasta ja toimitti sen puheenjohtajalle. Puheenjohtaja totesi HSL:n toimitusjohtajan tehtävään arvalla tulleen valituksi hallintotieteiden maisteri Mika Nykäsen. Erikseen arvannon jälkeen todettiin, että äänestyslippu, jossa oli toisen ehdokkaan nimi, oli edelleen vaaliurnassa.

Ääntenlaskijat Kotikangas ja Röntynen poistuivat kokoustilasta päätöksenteon jälkeen klo 9.49.

Päätös

Hallitus päätti

- a) valita hallintotieteiden maisteri Mika Nykäsen Helsingin seudun liikenne - kuntayhtymän toimitusjohtajan virkaan 1.2.2021 alkaen;
- b) valita diplomi-insinööri Ville Lehmuskosken varasijalle ensisijaisesti valitun henkilön kieltäytymisen varalle;
- c) määritellä toimitusjohtajan kiinteäksi kuukausittaiseksi kokonaispalkaksi 13 400 euroa. Muut virkasuhteen ehdot vahvistetaan johtajasopimuksessa;
- d) todeta, että vaali on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan; sekä
- e) että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Liitteet

Hakuilmoitus
Luettelo hakijoista (ei julkaista)
Hakijoiden ansiovertailu