

Uuden tulospalkkiojärjestelmän hyväksyminen

365/02.02.00.00/2021 [HSL-tuloskortti 2022]

Hallitus 24.05.2022 § 57

Esittelijä Hallituksen puheenjohtaja Matias Pajula

Valmistelija Tulosalueen johtaja Ilmari Mäkinen, p. 050 364 8772

HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus päättää mm. henkilöstöpoliittisista periaatteista. Nykyinen tulospalkkiojärjestelmä on ollut voimassa vuodesta 2011. Hallitus on 14.12.2021 § 138 päättänyt vuoden 2022 tuloskortista ja siitä, että tulospalkitsemisjärjestelmä täsmennetään toukokuun 2022 loppuun mennessä.

Kuntayhtymän toimintaympäristö on muuttunut parin viime vuoden aikana merkittävästi. Jotta tulospalkitsemisella voidaan tukea sekä lyhyen että pidemmän aikavälin tavoitteita, tuloksellista toimintaa ja yhteistyötä sekä henkilöstön sitoutumista, tulospalkitseminen jaetaan kahteen toisiaan tukevaan osaan:

Tulospalkkiojärjestelmä on voimassa vuoden kerrallaan. Järjestelmä koskee kalenterivuotta ja sen piiriin kuuluu koko henkilöstö tulospalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaisesti. Tulospalkkion kynnysehtona on, että HSL:n tulos on vähintään talousarvion mukainen. Palkitseminen perustuu tuloskorttiin, jonka tavoiteasetantaa terävöitetään tavoitteiden määrää rajaamalla. Tulospalkkion laskennan perusteena on työntekijälle maksettu säännöllinen vuosipalkka ja palkattomat poissaolot vaikuttavat ansaintaan vähentävästi. Maksimipalkkio on vuosipalkasta laskettu kuukausipalkka. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on palvelussuhteessa HSL:ään palkkioiden maksuhetkellä.

Järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2023 alussa. Järjestelmään sisältyvät, henkilöstön tulospalkkion laskemista ja soveltamista koskevat säännöt otetaan kuitenkin käyttöön jo vuoden 2022 tulospalkkion määräytymisen yhteydessä.

Kannustinjärjestelmä on strategiakautta 2022–2025 koskeva palkitsemisjärjestelmä. Järjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt nimetään ennen palkitsemiskauden alkua vuoden 2022 aikana. Järjestelmän tavoitteet ovat yhtymäkokouksen hyväksymän HSL:n strategian tavoitteet. Tulospalkkion laskennan perusteena on palkitsemiskauden aikaisina vuosina maksetut säännölliset vuosipalkat ja palkattomat poissaolot vaikuttavat ansaintaan vähentävästi. Palkkion maksimimäärä on roolin mukaan 15 % tai 30 % säännöllisestä maksetusta vuosipalkasta. Tavoitteiden toteutuminen arvioidaan palkitsemiskauden päätyttyä vuonna 2026. Mahdollinen palkkio maksetaan kahdessa osassa siten, että puolet tulee maksuun vuonna 2026 ja puolet vuonna 2027. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on palvelussuhteessa palkkioiden maksuhetkellä. Järjestelmä tulee voimaan vuoden 2023 alusta.

Sekä tulospalkkiojärjestelmä että kannustinjärjestelmä perustuvat sille periaatteelle, että palkitseminen tulee normaalin ylittävstä suorituksesta. Lisäksi käyttöön otetaan mahdollisuus palkkioiden maksamisesta perustettavan henkilöstörahaston kautta. Molemmista järjestelmistä on tarkempi kuvaus päätösehdotuksen liitteenä.

Ehdotus

Hallitus päättää hyväksyä HSL:n tulospalkitsemisen kehittämisen siten, että

- a) uusi tulospalkkiojärjestelmä otetaan käyttöön vuodelle 2023 liitteen 1 mukaisena
- b) vuoden 2022 tulospalkkiojärjestelmään sovelletaan uuden tulospalkkiojärjestelmän mukaisia tulospalkkion laskenta- ja soveltamisehtoja
- c) kannustinjärjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2023 alusta liitteen 2 mukaisena, ja sen edellyttämät muut päätökset tehdään vuoden 2022 aikana
- d) HSL:n tulospalkkioiden ja mahdollisten muiden palkkioiden maksamista ja sijoittamista varten perustetaan henkilöstörahasto vuoden 2022 aikana.

Käsittely

Toimitusjohtaja Mika Nykänen sekä tulosalueiden johtajat Mari Flink, Hannu Heikkinen, Sini Puntanen, Ilmari Mäkinen, Päivi Alakuijala ja Johanna Wallin poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä asiakohdassa toimi hallinnon asiantuntija Anniina Riikonen.

Ilpo Haaja esitti käsittelyn aikana asian pöydällepanoa. Tuulia Pitkänen kannatti ehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu esitys pöydällepanosta, suoritettiin äänestys. Äänestystavaksi päätettiin nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattivat asian käsittelyn jatkamista, äänestivät JAA ja ne, jotka kannattivat Haajan tekemää pöydällepanoehdotusta äänestivät EI. Suoritetussa äänestyksessä annettiin 9 JAA-ääntä (Brax, Laiho, Liukkonen, Månsson, Rissanen, Rokkanen, Rydman, Sauri, Pajula), 3 EI-ääntä (Haaja, Outinen, Pitkänen) ja 2 TYHJÄ-ääntä (Halava, Kauppinen). Puheenjohtaja totesi äänestyksen tulokseksi, että asian käsittelyä jatketaan.

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

- 1. Tulospalkkiojärjestelmän kuvaus
- 2. Kannustinjärjestelmän kuvaus