

Ihmiset ja kulttuuri-tulosalueen perustaminen

4/00.01.01/2022 [Organisaatorakenne 1.4.2022 alkaen]

Hallitus 24.01.2023 § 3

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Vt. tulosalueen johtaja Antti-Pekka Röntynen, p. 040 827 1158

Hallitus päätti kokouksessaan 8.2.2022 § 11 HSL:n toimintaorganisaation periaatteista ja jakaantumisesta tulosalueisiin. Edelleen on tunnistettu tarve kehittää HSL:n organisaatorakennetta strategian toimeenpanemiseksi. Strateginen menestystekijä Tieto ja osaaminen on entistä suuremmassa roolissa HSL:n tavoitteiden toteutumisessa.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen, palvelussuhdeasioiden selkeys, organisaation veto- ja pitovoiman kehittäminen ja organisaatiokulttuurin kehitys on tunnistettu selkeiksi edellytyksiksi toimeenpanna HSL:n strategia tehokkaasti. Syyskaudella 2022 on toteutettu selvitys HR-toiminnoista jatkossa, johon on kartoitettu tulosalueiden tarpeita. Toimintaorganisaatiota on päätetty kehittää edelleen muodostamalla oma Ihmiset ja kulttuuri-tulosalue siten, että tulosalue vastaa jatkossa keskitetyistä henkilöstön kehittämisen ja henkilöstöhallinnon palveluista. Aiemmin Hallinto-tulosalue on vastannut henkilöstöhallinnon palveluista, joista jatkossa vastaa uusi perustettava tulosalue. Muilta osin Hallinto-tulosalueen tehtävät pysyvät ennallaan muutoksen jälkeen.

Tulosaluetta johtaa johtaja. Viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Muut mahdolliset kelpoisuusvaatimukset täsmennetään hakuprofiilissa. Kelpoisuusvaatimukset ovat yhtenevät muiden johtavien viranhaltijoiden kanssa. Hallintosäännön 9 §:n kohdan 4 mukaan hallituksen tehtävänä on ottaa johtavat viranhaltijat vakituisen tai yli vuoden kestävään määräaikaiseen virkasuhteeseen.

Jatkossa HSL:n tulosaluejako on seuraava:

HALLINTO -tulosalue huolehtii kuntayhtymän yleishallinnosta, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä tukitoiminnoista. Lisäksi tulosalue vastaa matkalippujen tarkastustoiminnan järjestämisestä.

IHMISET JA KULTTUURI-tulosalue vastaa henkilöstöhallinnosta sekä henkilöstön ja organisaatiokulttuurin kehittämisestä.

STRATEGIA -tulosalue vastaa kuntayhtymän strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta sekä Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman laatimisesta (osana Helsingin seudun maankäytön, asumisen ja liikenteen yhteistyötä).

LIIKENNE -tulosalue vastaa HSL:n toimialueen joukkoliikenteen palvelun suunnittelusta ja hankinnasta sekä joukkoliikenteen toimintaedellytyksistä.

MARKKINAT -tulosalue vastaa HSL:n kuluttaja- ja yritysmarkkinoiden liiketoiminnasta sekä palveluiden toimivuudesta ja houkuttelevuudesta.

TEKNOLOGIA -tulosalue vastaa kuntayhtymän tietojärjestelmistä ja niiden kehittämisestä sekä strategisista digitaalisista kyvykkyyksistä.

VIESTINTÄ -tulosalue vastaa HSL:n sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja sen vaikuttavuudesta sekä vastuullisuuden seurannasta.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan hallitus päättää toimintaorganisaation järjestämisen periaatteista ja jakaantumisesta toiminnallisiin kokonaisuuksiin. Toimintaorganisaation tarkemmasta rakenteesta ja toiminnasta päättää toimitusjohtaja.

Ehdotus

Hallitus päättää

a) perustaa Ihmiset ja kulttuuri-tulosalueen. Tulosaluetta johtaa kuntayhtymän hallituksen nimeämä johtaja ja mahdollisia yksiköitä toimitusjohtajan nimeämät yksikön päälliköt. Tulosalueet ovat liitteen mukaiset. Organisaatorakenteen muutokset tulevat voimaan 1.4.2023 tai toimitusjohtajan päättämänä muuna ajankohtana.

b) perustaa tulosalueen johtajan viran (Ihmiset ja kulttuuri) ja valtuuttaa toimitusjohtajan käynnistämään tarvittavat viran täyttämistä koskevat menettelyt.

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

HSL:n toimintaorganisaatio