

Hallinto-tulosalueen johtajan valinta

4/00.01.01/2022 [Organisaatiorakenne 1.4.2022 alkaen]

Hallitus 14.02.2023 § 15

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto, p. 040 775 7676

Hallinto -tulosalueen johtajan virka on ollut avoimena edellisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästä. HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus ottaa johtavan viranhaltijan vakituiseen virkasuhteeseen.

Hallinto -tulosalue vastaa HSL:n yleishallinnosta, talous- ja henkilöstöhallinnosta, oikeudellisista palveluista, yleisistä hankinnoista, toimistopalveluista, kiinteistöasioista ja matkalippujen tarkastuksesta.

Tulosalueen johtajan viran kelpoisuusehtona on aiempi johtamiskokemus, soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, erinomainen suomen kielitaito sekä hyvä ruotsin ja englannin kielitaito. Lisäksi hakuilmoituksessa on korostettu johtamista arvojen, strategian ja tavoitteiden kautta, liiketoiminnallista ja taloudellista ajattelutapaa sekä kokemusta talousjohtamisesta ja muutosjohtamisesta.

Virka oli haettavana 14.11.-30.11.2022 hsl.fi-sivustolla, Kuntarekry-rekrytointisivustolla ja muissa sähköisissä kanavissa sekä HSL:n sosiaalisen median kanavissa. Virkaan haki määräaikaan mennessä 57 henkilöä, joista kaksi perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen. Toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö haastattelivat kymmenen hakijaa, ja valitsivat sen perusteella toiseen haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin neljä hakijaa. Toisessa haastattelussa mukana olivat toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Kolmanteen haastatteluun kutsuttiin kaksi hakijaa, ja haastattelijana olivat toimitusjohtaja ja Markkinat -tulosalueen johtaja. Neljälle loppusuoran hakijalle tehtiin myös referenssitarkistukset.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin ja muihin tekijöihin nähden. Käytettävissä olevien tietojen perusteella haastatteluryhmä esittää Jussi Saarisen valittavaksi tehtävään, koska hän omaa koulutuksensa, osaamisensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastatteluiden perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset johtajan tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Päätöksentekoon osallistuvilla hallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua etukäteen hakemuksiin ottamalla yhteyttä toimitusjohtajaan tai henkilöstöpäällikköön.

Johtajan virassa on kokonaispalkka ja puhelinetu, joista päättää toimitusjohtaja (hallintosääntö 12 §). Johtaja kuuluu koko henkilöstöä koskevan tulospalkkiojärjestelmän piiriin palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Lisäksi johtaja kuuluu strategiakautta koskevaan kannustinjärjestelmään, johon on erikseen nimetty tehtävänsä perusteella johtoryhmän jäsenet, yksikön päälliköt ja yksittäiset asiantuntijat.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi virkaan valitun on ennen virkasuhteeseen ottamista annettava terveydentilaa koskeva selvitys (laki kunnallisesta viranhaltijasta § 7).

Ehdotus Hallitus päättää

- a) valita Hallinto -tulosalueen johtajaksi Jussi Saarisen;
- b) todeta, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- c) todeta, että virkasuhteen alkamisen ehtona on virkaan otettavan toimittama terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista;
- d) todeta, että johtaja nimetään HSL:n kannustinjärjestelmään; sekä
- e) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään johtajalle erillisen virkamääräyksen virkasuhteen alkamisen mukaisesti.

Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.
Päätös	Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.
Liitteet	Hakuilmoitus, Johtaja (Hallinto)