

## **Johtaja (Ihmiset ja kulttuuri)**

**Työavain:** 501764

**Tehtävänimike:** Johtaja (Ihmiset ja kulttuuri)

### **Tehtävänkuvaus:**

Me HSL:ssä mahdollistamme sujuvan arjen ja luomme Helsingin seudun sykkeen ja liikkumisen selkärangan. Reilusti yli puolet Suomen joukkoliikennematkoi-  
sta tehdään toiminta-alueellamme ja valtaosa asiakkaistamme on sitoutunut kulkemaan kanssamme vuodesta toiseen. Asiakaskokemus ja asiakasymmärrys ovat erottamaton osa kaikkea toimintaamme. Ennakoimme ja uudistamme tulevaisuuden liikkumista maailman muuttuessa ja ratkaisumme perustuvat tietoon ja analytiikkaan.

Sytytkö johtamisesta ihmisten ja organisaatiokulttuurin kautta? Onko ihmisten ja kulttuurin tavoitteellinen kehittäminen sinulle arvokasta ja innostavaa? Etsimme uutta avainhenkilöä Suomen suurimpaan joukkoliikenneorganisaatioon

JOHTAJA (Ihmiset ja kulttuuri)

Vastaat uudesta tulosalueesta, jonka ytimessä on kaikkein tärkein pääomamme, ihmiset ja osaaminen. Kehität toimintaamme luomalla mahdollisuuksia oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen työn kautta sekä varmistat henkilöstömme kriittisen osaamisen kasvua ja kehittymistä. Pidät huolta, että kulttuurimme kehittyy strategiaa tukien.

Vastuualueellesi on koottu koko HR-kenttä: organisaatiokulttuuri ja työntekijäkokemus, henkilöstösuunnittelu, oppiminen ja osaamisen kehittäminen, työnantajakuva ja rekrytointi, palkitseminen, henkilöstöhallinto ja yhteistoiminta. Kanssasi työskentelee neljä asiantuntijaa.

Johtoryhmän jäsenenä vastaat HSL:n strategisten tavoitteiden saavuttamisesta, arvojen mukaisesta toiminnasta ja yhdessä onnistumisesta. Tulosalueen johtajana toteutat ja tuet liiketoiminnan tavoitteita henkilöstöön liittyvillä ratkaisuilla. Osallistut hallitustyöskentelyyn ja valmistelet henkilöstöön liittyvien asioiden päätöksentekoa yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Työskentelet tiiviissä yhteistyössä johtoryhmän kollegojen kanssa. Olet myös mukana erilaisissa kehittämisryhmissä koko talon esihenkilöiden ja eri alojen asiantuntijoiden kanssa.

Meillä on kunnianhimoinen strategia ja haluamme onnistua yhdessä sen toteuttamisessa. Strategiamme on meille myös muutospolku, ja sinulla on tärkeä rooli uuden toimintakulttuurin rakentamisessa. Osaaminen on yksi menestystekijöistämme, ja sinun työlläsi on siihen suuri vaikutus.

Tuot mukanasasi kokemusta ja näkemystä strategialähtöisestä henkilöstöjohtamisesta ja sen käytännöistä, kulttuurin ja työntekijäkokemuksen kehittämisestä sekä oppimisen ja osaamisen kehittämisestä moderneja käytäntöjä hyödyntäen. Sinulla on hyvä käsitys HR-kentän eri osa-alueista ja niiden välisistä kytkennöistä. Teet sujuvasti yhteistyötä eri suuntiin ja hyödynnät verkostoja toiminnan kehittämisessä. Ymmärrät

taloutta ja osaat kuvata tekemistä myös numeroiden kautta.

Johtajan tehtävä on virkasuhteinen ja siinä vaaditaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, erinomaista suomen kielen osaamista sekä hyvää ruotsin ja englannin kielen taitoa. Tehtävässä on kokonaispalkka, joka on 8200 e/kk.

Tehtävä on mielenkiintoinen. Sen ohella tarjoamme sinulle mahdollisuuksia oppia ja kehittää omaa johtamistasi. Muutkin etumme ovat kunnossa ja tukevat työhyvinvointia. Lisäksi meillä työskennellään sujuvasti monipaikkaisesti. Toimistollamme on viihtyisät ja monipuoliset tilat erilaisiin kohtaamisiin.

Kerro itsestäsi ja odotuksistasi viimeistään 2.3.2023 Kuntarekryn kautta ([www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi)). Liitä hakemukseen CV.

Parhaat matkat tehdään yhdessä!

**Lisätietojen antajat:**

Kysy tehtävästä lisää toimitusjohtaja Mika Nykäseltä pe 24.2. klo 9-10, puh. 09 4766 4040 tai jätä yhteydenottopyyntö [mika.nykanen@hsl.fi](mailto:mika.nykanen@hsl.fi) tai soita henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluodolle ma 27.2. klo 10-12, puh. 040 775 7676.