

Teknologia-tulosalueen johtajan valinta

4/00.01.01/2022 [Organisaatiorakenne 1.4.2022 alkaen]

Hallitus 09.05.2023 § 49

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto, p. 040 775 7676

Teknologia -tulosalueen johtajan virka on ollut avoimena edellisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästä. HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus ottaa johtavan viranhaltijan vakituiseen virkasuhteeseen.

Teknologia -tulosalue vastaa HSL:n tietojärjestelmistä ja niiden kehittämisestä sekä strategisista digitaalisista kyvykkyyksistä.

Tulosalueen johtajan viran kelpoisuusehtona on johtamiskokemus, soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, erinomainen suomen kielitaito sekä hyvä ruotsin ja englannin kielitaito. Lisäksi hakuilmoituksessa on korostettu kokemusta asiakaslähtöisestä digitaalisesta kehittämisestä ja digitaalisen transformaation johtamisesta. Ilmoituksessa mainittuja osaamisia olivat tietojohdaminen, projekti- ja ohjelmajohtaminen, palvelukehitys ja digitalisaation hyödyntäminen kuluttajaliiketoiminnassa, ymmärrys tekoälyn, lohkokeitujen ja robotiikan hyödyntämisestä liiketoiminnan kehittämisessä, IT-hankinnat ja kilpailutus sekä talous- ja budjetointiosaaminen.

Virka oli haettavana 15.2. – 2.3.2023 hsl.fi-sivustolla, Kuntarekry- rekrytointisivustolla ja muissa sähköisissä kanavissa sekä HSL:n sosiaalisen median kanavissa. Rekrytoinnissa hyödynnettiin myös ns. kevennettyä suora hakua. Virkaan haki määräaikaan mennessä 58 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö haastattelivat yksitoista hakijaa, ja valitsivat sen perusteella toiseen haastatteluun kuusi ehdokasta. Toisen haastattelun tekivät toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Soveltuvuusarvioitiin ja kolmanteen haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, ja haastattelijana olivat toimitusjohtaja ja Markkinat -tulosalueen johtaja. Kolmelle loppusuoran hakijalle tehtiin myös referenssitarkistukset.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin ja muihin tekijöihin nähden. Käytettävissä olevien tietojen perusteella haastattelu ryhmä esittää, että johtajan tehtävään valitaan Tuomas Savikangas. Hänellä on koulutuksensa, osaamisensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastatteluiden, soveltuvuusarvioinnin ja referenssitietojen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset johtajan tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Esitys virkaan valittavasta henkilöstä annetaan ennen kokousta. Päätöksentekoon osallistuvilla hallituksen jäsenillä on valintakokouksessa käytettävissä ehdotetun hakijan hakemusasiakirjat ja soveltuvuusarvioinnin lausunto.

Johtajan virassa on kokonaispalkka ja puhelinetu, joista päättää toimitusjohtaja (hallintosääntö 12 §). Johtaja kuuluu koko henkilöstöä koskevan tulospalkkiojärjestelmän piiriin palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Lisäksi johtaja kuuluu strategiakaudesta koskevaan kannustinjärjestelmään, johon on erikseen nimetty tehtävänsä perusteella johtoryhmän jäsenet, yksikön päälliköt ja yksittäiset asiantuntijat.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi virkaan valitun on ennen virkasuhteeseen ottamista annettava terveydentilaa koskeva selvitys (laki kunnallisesta viranhaltijasta § 7).

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) valita Teknologia -tulosalueen johtajaksi valtiotieteiden maisteri Tuomas Savikankaan;
- b) todeta, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- c) todeta, että virkasuhteen alkamisen ehtona on virkaan otettavan toimittama terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista;
- d) todeta, että johtaja nimetään HSL:n kannustinjärjestelmään;
- e) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään johtajalle erillisen virkamääräyksen virkasuhteen alkamisen mukaisesti; sekä
- f) tarkastaa ja hyväksyä tätä asiaa koskevan pöytäkirjapykälän heti kokouksessa

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Hakuilmoitus, Johtaja (Teknologia)