
Hallitus**AIKA** Tiistai 09.05.2023 klo 16:30 - 17:30**PAIKKA** HSL, Opastinsilta 6 A, Helsinki, kokoushuone Luottamus, 2.krs**ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen järjestäytyminen	4
§ 48	Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtajan valinta	5
§ 49	Teknologia-tulosalueen johtajan valinta	7
§ 50	Seuraava kokous	9

Päätöksentekijät	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Pajula Matias	Puheenjohtaja, Helsinki	
	Sauri Pekka	Varapuheenjohtaja, Helsinki	
	Brax Saara	Jäsen, Kirkkonummi	saapui § 47 käsittelyn aikana
	Halava Heli	Jäsen, Espoo	
	Kauppila Elina	Jäsen, Helsinki	
	Kauppinen Sirpa	Jäsen, Vantaa	saapui § 47 käsittelyn aikana
	Laisaari Johanna	Jäsen, Helsinki	
	Liukkonen Pasi	Jäsen, Vantaa	
	Månsson Björn	Jäsen, Helsinki	
	Rajala Maria	Jäsen, Espoo	
	Rydman Sampsa	Jäsen, Helsinki	
	Passi Kauko	Varajäsen, Kerava	
	Salmi Lilli	Varajäsen, Tuusula	
	Ahsanullah Tarik	Varajäsen, Helsinki	
	Oila Kimmo		
Muut osallistujat	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Isotalo Olli	Asiantuntija, Espoo	
	Masar Christoffer	Asiantuntija, Kauniainen	
	Nykänen Mika	Toimitusjohtaja, esittelijä	
	Alakuijala Päivi	Tulosalueen johtaja	
	Flink Mari	Tulosalueen johtaja	
	Perkiö Seppo	Vt. tulosalueen johtaja	
	Puntanen Sini	Tulosalueen johtaja	
	Saarinen Jussi M	Tulosalueen johtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Wallin Johanna	Tulosalueen johtaja	
	Solala Janne	Yksikön päällikkö	
	Haaksluoto Eeva- Liisa		

ALLEKIRJOITUKSET

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu

Matias Pajula
puheenjohtaja

Jussi M Saarinen
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

11.5.2023

Maria Rajala
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Asetettu yleisesti nähtäville yleisessä tietoverkossa (www.hsl.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 10.5.2023.

Kokouksen järjestäytyminen

Hallitus 09.05.2023 § 47

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Yksikön päällikkö Janne Solala, p. 040 621 5554

Ehdotus Hallitus päättää

- a) todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi; sekä
- b) valita pöytäkirjantarkastajaksi Maria Rajalan (varalla Elina Kauppila)

Päätös Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtajan valinta

48/01.01.01.00/2023 [Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtajan viran haku]

Hallitus 09.05.2023 § 48

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto, p. 040 775 7676

Hallitus on päätöksellään 24.1.2023 § 3 perustanut HSL:n toiminnan organisointia täydentämään Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen. Samalla hallitus on perustanut uuden tulosalueen johtajan viran ja valtuuttanut toimitusjohtajan käynnistämään viran täyttämistä koskevat menettelyt.

Ihmiset ja kulttuuri -tulosalue vastaa kuntayhtymän henkilöstön ja organisaatiokulttuurin kehittämisestä sekä keskitetyistä henkilöstöhallinnon palveluista. Johtaja johtaa tulosalueen toimintaa. HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus ottaa johtavan viranhaltijan vakituiseen virkasuhteeseen.

Viran kelpoisuusehtona ovat ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus, erinomainen suomen kielitaito sekä hyvä ruotsin ja englannin kielitaito. Hakuilmoituksessa on nostettu esille johtajan rooli johtoryhmän jäsenenä, kokemus ja näkemys strategialähtöisestä henkilöstöjohtamisesta, kulttuurin ja työntekijäkokemuksen kehittämisestä sekä osaamisen modernista kehittämisestä. Tulosalueen johtajan osaamisessa korostuvat myös hakuilmoituksessa mainitut HR-kentän eri osa-alueiden tuntemus ja talouden ymmärrys.

Virka oli haettavana 15.2. – 2.3.2023 hsl.fi-sivustolla, Kuntarekry- rekrytointisivustolla, muissa sähköisissä kanavissa ja HSL:n sosiaalisen median kanavissa. Rekrytoinnissa hyödynnettiin myös ns. kevennettyä suoramakua.

Virkaan haki määräaikaan mennessä 91 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen. Rekrytointiprosessin kaikissa vaiheissa mukana olivat toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Ensimmäisessä vaiheessa haastateltiin etäyhteyden välityksellä yhdeksän hakijaa, joista kutsuttiin toiseen haastatteluun neljä. Soveltuvuusarvointiin valittiin tämän jälkeen kolme hakijaa, joista yksi vetäytyi hausta ennen arviointia. Kolmanteen haastatteluun kutsuttiin kaksi hakijaa. Näille hakijoille tehtiin myös referenssitarkistukset.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin ja muihin tekijöihin nähden. Käytettävissä olevien tietojen perusteella haastatteluryhmä esittää, että tulosalueen johtajan tehtävään valitaan Reija Taiha. Hänellä on koulutuksensa, osaamisensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastatteluiden, soveltuvuusarvioinnin ja referenssitietojen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset johtajan tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Esitys virkaan valittavasta henkilöstä annetaan ennen kokousta. Päätöksentekoon osallistuvilla hallituksen jäsenillä on valintakokouksessa käytettävissä ehdotetun hakijan hakemusasiakirjat ja soveltuvuusarvioinnin lausunto.

Johtajan virassa on kokonaispalkka ja puhelinetu, joista päättää toimitusjohtaja (hallintosääntö 12 §). Johtaja kuuluu koko henkilöstöä koskevan

tulospalkkiojärjestelmän piiriin palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Lisäksi johtaja kuuluu strategiakautta koskevaan kannustinjärjestelmään, johon on erikseen nimetty tehtävänsä perusteella johtoryhmän jäsenet, yksikön päälliköt ja yksittäiset asiantuntijat.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi virkaan valitun on ennen virkasuhteeseen ottamista annettava terveydentilaa koskeva selvitys (laki kunnallisesta viranhaltijasta § 7).

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) valita Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtajaksi kasvatustieteiden maisteri Reija Taihan;
- b) todeta, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- c) todeta, että virkasuhteen alkamisen ehtona on virkaan valittavan toimittama terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista;
- d) todeta, että johtaja nimetään HSL:n kannustinjärjestelmään;
- e) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään johtajalle erillisen virkamääräyksen virkasuhteen alkamisen mukaisesti; sekä
- f) tarkastaa ja hyväksyä tätä kohtaa koskevan pöytäkirjapykälän heti kokouksessa

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Hakuilmoitus Johtaja (Ihmiset ja kulttuuri)

Teknologia-tulosalueen johtajan valinta

4/00.01.01/2022 [Organisaatorakenne 1.4.2022 alkaen]

Hallitus 09.05.2023 § 49

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Eeva-Liisa Haaksluoto, p. 040 775 7676

Teknologia -tulosalueen johtajan virka on ollut avoimena edellisen viranhaltijan irtisanouduttua tehtävästä. HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus ottaa johtavan viranhaltijan vakituiseen virkasuhteeseen.

Teknologia -tulosalue vastaa HSL:n tietojärjestelmistä ja niiden kehittämisestä sekä strategisista digitaalisista kyvykkyyksistä.

Tulosalueen johtajan viran kelpoisuusehtona on johtamiskokemus, soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, erinomainen suomen kielitaito sekä hyvä ruotsin ja englannin kielitaito. Lisäksi hakuilmoituksessa on korostettu kokemusta asiakaslähtöisestä digitaalisesta kehittämisestä ja digitaalisen transformaation johtamisesta. Ilmoituksessa mainittuja osaamisia olivat tietojohtaminen, projekti- ja ohjelmajohtaminen, palvelukehitys ja digitalisaation hyödyntäminen kuluttajaliiketoiminnassa, ymmärrys tekoälyn, lohkokeitujen ja robotiikan hyödyntämisestä liiketoiminnan kehittämisessä, IT-hankinnat ja kilpailutus sekä talous- ja budjetointiosaaminen.

Virka oli haettavana 15.2. – 2.3.2023 hsl.fi-sivustolla, Kuntarekry- rekrytointisivustolla ja muissa sähköisissä kanavissa sekä HSL:n sosiaalisen median kanavissa. Rekrytoinnissa hyödynnettiin myös ns. kevennettyä suora hakua. Virkaan haki määräaikaan mennessä 58 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö haastattelivat yksitoista hakijaa, ja valitsivat sen perusteella toiseen haastatteluun kuusi ehdokasta. Toisen haastattelun tekivät toimitusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Soveltuvuusarvioitiin ja kolmanteen haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, ja haastattelijana olivat toimitusjohtaja ja Markkinat -tulosalueen johtaja. Kolmelle loppusuoran hakijalle tehtiin myös referenssitarkistukset.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin ja muihin tekijöihin nähden. Käytettävissä olevien tietojen perusteella haastattelu ryhmä esittää, että johtajan tehtävään valitaan Tuomas Savikangas. Hänellä on koulutuksensa, osaamisensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastatteluiden, soveltuvuusarvioinnin ja referenssitietojen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset johtajan tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Esitys virkaan valittavasta henkilöstä annetaan ennen kokousta. Päätöksentekoon osallistuvilla hallituksen jäsenillä on valintakokouksessa käytettävissä ehdotetun hakijan hakemusasiakirjat ja soveltuvuusarvioinnin lausunto.

Johtajan virassa on kokonaispalkka ja puhelinetu, joista päättää toimitusjohtaja (hallintosääntö 12 §). Johtaja kuuluu koko henkilöstöä koskevan

tulospalkkiojärjestelmän piiriin palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Lisäksi johtaja kuuluu strategiakautta koskevaan kannustinjärjestelmään, johon on erikseen nimetty tehtävänsä perusteella johtoryhmän jäsenet, yksikön päälliköt ja yksittäiset asiantuntijat.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi virkaan valitun on ennen virkasuhteeseen ottamista annettava terveydentilaa koskeva selvitys (laki kunnallisesta viranhaltijasta § 7).

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) valita Teknologia -tulosalueen johtajaksi valtiotieteiden maisteri Tuomas Savikankaan;
- b) todeta, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- c) todeta, että virkasuhteen alkamisen ehtona on virkaan otettavan toimittama terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista;
- d) todeta, että johtaja nimetään HSL:n kannustinjärjestelmään;
- e) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään johtajalle erillisen virkamääräyksen virkasuhteen alkamisen mukaisesti; sekä
- f) tarkastaa ja hyväksyä tätä asiaa koskevan pöytäkirjapykälän heti kokouksessa

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Hakuilmoitus, Johtaja (Teknologia)

Seuraava kokous

Hallitus 09.05.2023 § 50

Esittelijä Toimitusjohtaja Mika Nykänen
Valmistelija Yksikön päällikkö Janne Solala, p. 040 621 5554

Ehdotus

Hallitus päättää kokoontua seuraavan kerran aiemmin päätetyn mukaisesti tiistaina 23.5.2023 klo 9.00. Kokous pidetään sähköisesti.

Seuraava iltakoulu on tiistaina 9.5.2023 ylimääräisen hallituksen kokouksen jälkeen. Paikka ilmoitetaan kokouskutsussa.

Kuntayhtymän kevätyhtymäkokous pidetään tiistaina 23.5.2023 klo 11.00

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 47, § 50

Muutoksenhakukielto

Päätöksiin, jotka koskevat vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 48, § 49

Oikaisuvaatimusohje

Päätöksiin tyytymätön saa tehdä siitä oikaisuvaatimuksen HSL:n hallitukselle (kuntalaki 134 §). Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*).

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös HSL:n jäsenkunta sekä luonnollinen henkilö, yhteisö, laitos tai säätiö, joka kuntalain 3 §:n mukaisesti on jäsenenä jossakin HSL:n jäsenkunnista.

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää mukaan lukematta. Myöhästynyttä oikaisuvaatimusta ei oteta tutkittavaksi.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon

- kolmen (3) päivän kuluttua viestin lähettämisestä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:ssä säädetyllä tavalla,
- seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä ilman saantitodistusta,
- saantitodistukseen merkittynä päivänä, jos päätös on lähetetty asianosaiselle tiedoksi saantitodistuksin,
- tiedoksiantotodistukseen merkittynä päivänä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi henkilökohtaisesti.

Niiden, jotka eivät ole asianosaisia, katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu HSL:n internetsivuilla.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti (myös sähköinen muoto täyttää kirjallisen muodon vaatimuksen). Siitä on käytävä ilmi, mihin päätökseen se on kohdistettu, millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus perusteineen sekä oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimus on toimitettava HSL:lle:

Sähköpostiosoite: [hsl\(at\)hsl.fi](mailto:hsl(at)hsl.fi)
Postiosoite: HSL, PL 100, 00077 HSL
Käyntiosoite: Opastinsilta 6 A, Helsinki
Aukioloaika: ma–pe klo 8.00–16.00

Asiakirjojen on oltava perillä viimeistään muutoksenhakuajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.