

Toimitusjohtajan viransijaisuuden täyttäminen

15/01.01.01.00/2023 [Toimitusjohtajan viransijaisuus]

Hallitus 13.02.2024 § 11

Esittelijä Hallituksen varapuheenjohtaja Pekka Sauri, p. 050 043 3464
Valmistelija Johtaja Reija Taiha
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, p. 040 594 2747

HSL:n hallitus on kokouksessaan 12.12.2023 § 116 päättänyt käynnistää julkisen hakumenettelyn toimitusjohtajan viransijaisuuden täyttämiseksi. Hakumenettelyn kohteena on määräaikainen virkasuhde, joka kestää siihen saakka, kunnes toimitusjohtaja palaa hoitamaan virkaansa, kuitenkin enintään 31.5.2027 saakka.

HSL:n toimitusjohtaja johtaa hallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Toimitusjohtaja vastaa asioiden valmistelusta hallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä. Tarkemmat toimitusjohtajan tehtävät on määritelty HSL:n hallintosäännössä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304, jäljempänä viranhaltijalaki) 5 §:ssä säädetään, että sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Viranhaltijalain 6 §:ssä säädetään, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Toimitusjohtajan virkaan ei ole erikseen säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Tehtävässä edellytetään säädettyä kotimaisten kielten taitoa.

Toimitusjohtajan virka on ollut haettavana 19.12.2023-16.1.2024. Hakuilmoitus julkaistiin sähköisesti HSL:n intrassa, Kuntarekry-sivustolla, HSL:n kotisivuilla, Oikotiellä, HS.fi-sivustolla, Työmarkkinatorilla, Kauppalehdessä, Talouselämässä ja Kuntalehdessä. Lisäksi hausta tiedotettiin HSL:n LinkedIn- ja Facebook-sivustoilla.

Liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaan tehtävään valittavalta odotetaan:

- vankkaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ihmislähtöisestä ja arvopohjaisesta johtamisesta sekä johtoryhmytyöstä;
- näyttöjä menestyksekkäästä sidosryhmytyöskentelystä ja verkostovaikuttamisesta;
- ymmärrystä kunnallisesta päätöksenteosta ja Helsingin seudun kehittämistarpeista;
- strategista kyvykkyyttä, suurten ja kompleksisten kokonaisuuksien ymmärtämistä;
- erinomaisia viestintä-, media- ja vuorovaikutustaitoja;
- rohkeutta ja ennakoluulottomuutta toimia suunnannäyttäjänä ja toiminnan uudistajana;
- vahvaa talouden ymmärrystä ja hallintaa; sekä
- soveltuvaa ylempää tiedekorkeakoulututkintoa.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella toimitusjohtajan viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen

lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 16.1.2024 mennessä virkaa haki kaikkiaan 38 henkilöä.

Viran täyttöä on valmistellut hallituksen toimikunta. Hakemusten ja ansioluetteloiden perusteella toimikunta valitsi ensimmäiselle haastattelukierrokselle neljä (4) henkilöä, joista kolme (3) henkilöä valittiin Psycon Oy:n suorittamaan soveltuvuusarviointiin. Kaikki soveltuvuusarvioinnissa mukana olleet kutsuttiin toiseen haastatteluun.

Hallitus käsitteli hakuprosessin etenemistä toimikunnan tilannekatsausten pohjalta 16.1.2024 ja 23.1.2024. Hallitus osallistui hakijoiden toiseen haastatteluun 7.2.2024.

Hakijoiden ansiovertailu toimitetaan hallitukselle ennen kokousta. Hakemukset, ansioluettelot ja soveltuvuusarvioinnin raportit ovat olleet nähtävillä ennen kokousta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt viranhaltijalain 7 §:n mukaisen hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön kanssa laaditaan kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus, joka sisältää mm. ehdot vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta maksettavasta korvauksesta.

HSL:n perussopimuksen 16 §:n ja hallintosäännön 9 §:n kohdan 3 mukaan kuntayhtymän toimitusjohtajan ottamisesta ja erottamisesta päättää hallitus. Hallintosäännön 61 §:n mukaan, jos viranhaltijan virkavapaan ajaksi tai osaksi sitä on tarpeen ottaa sijainen, sijaisen ottaa ja hänen palkkauksensa määrää virkavapaan myöntävä viranomainen.

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) valita toimitusjohtajan sijaisen;
- b) määritellä toimitusjohtajan kiinteän kuukausittaisen kokonaispalkan. Muut virkasuhteen ehdot vahvistetaan johtajasopimuksessa;
- c) todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan; sekä
- d) että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely

Asiantuntijajäsenet Isotalo ja Lehmuskoski poistuivat ennen asian käsittelyä kello 09:03. Asiantuntijajäsen Kauppinen saapui 9:03 ja poistui 9:04 ennen asian käsittelyä. Hallituksen jäsen Liukkonen saapui asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa kello 09:05.

Hallituksen jäsen Månsson esitti virkaan Mari Flinkia. Hallituksen jäsen Hämäläinen esitti virkaan Ilkka Heiskasta. Hallituksen jäsen Brax esitti virkaan Vesa Silfveria ja vaati toimitettavaksi vaalia.

Puheenjohtaja totesi, että toimitetaan vaali suljetuin lipuin. Puheenjohtaja totesi myös, että vaali toimitetaan kuntalain mukaisena enemmistövaalina ja että vaalissa ääni voidaan antaa kenelle tahansa vaalissa kysymykseen tulevalle ehdokkaalle, vaikkei häntä olisi keskustelussa ehdotettu.

Pöytäkirjanpitäjä asetti esille virkaa hakeneiden luettelon. Ääntenlaskijat Laiho ja Ylitalo jakoivat äänestysliput. Puheenjohtaja ohjeisti, että kukin kirjoittaa äänestyslippuunsa yhden hakijan sukunimen. Ääntenlaskijat keräsivät äänestysliput uurnaan, jonka he olivat ennen äänestystä todenneet tyhjäksi.

Kello 09:13 ääntenlaskijat Laiho ja Ylitalo poistuivat kokouksesta toimittamaan laskennan. Puheenjohtaja piti kokoustauon ääntenlaskennan ajan. Ääntenlaskijat palasivat kokoukseen kello 09:17 ja toimittivat vaalin tuloksen puheenjohtajalle, joka julisti tuloksen paikallaolijoille.

Vaalissa annettiin Mari Flinkille 5 ääntä, Ilkka Heiskaselle 3 ääntä ja Vesa Silfverille 6 ääntä. Puheenjohtaja totesi Vesa Silfverin tulleen valituksi virkaan.

Puheenjohtaja ehdotti toimitusjohtajan kuukausittaiseksi kokonaispalkaksi 12 500 euroa. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Hallitus päätti

- a) valita toimitusjohtajan sijaiseksi Vesa Silfverin;
- b) määritellä toimitusjohtajan kiinteäksi kuukausittaiseksi kokonaispalkaksi 12 500 euroa. Muut virkasuhteen ehdot vahvistetaan johtajasopimuksessa;
- c) todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan; sekä
- d) että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös tarkastettiin kokouksessa.

Liitteet

1. Hakuilmoitus
2. Luettelo virkaa hakeneista
3. Hakijoiden ansiovertailu

Liitteet ovat saatavilla kirjaamosta päätöksenteon jälkeen.