

JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimusosapuolet

Helsingin seudun liikenne –kuntayhtymä ja Toimitusjohtaja Vesa Silfver (████████████████████)

2. Toimitusjohtajan tehtävät ja rooli

Toimitusjohtajan virkaan sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain ja julkisten alojen eläkelain säännöksiä. Palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää kuntayhtymän hallitus kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen rajoissa.

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa kuntayhtymän toimintaa hallituksen hyväksymän toimintastrategian ja vuosittain hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymälle hyväksytyt tavoitteet saavutetaan.

Toimitusjohtajan erityiset tavoitteet käsitellään kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajan ja Toimitusjohtajan välillä vuosittain käytävässä tavoite- ja kehityskeskustelussa. Tavoitteet voidaan määritellä suunnittelukaudelle, talousarviovuodelle tai lyhyemmälle aikavälille. Tavoitteiden toteutumista seurataan hallituksen puheenjohtajan ja Toimitusjohtajan välisissä keskusteluissa.

Toimitusjohtajan tehtävät sekä työnjako hallituksen kanssa määräytyvät kulloinkin voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti.

Toimitusjohtajan hallinnollinen esihenkilö on kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja.

3. Palvelussuhteen ehdot

3.1. Virkasuhteen voimassaolo

Virkasuhde on voimassa määräaikaisesti ja sen perusteena on toimitusjohtajan viransijaisuus. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden pituista koeaikaa.

3.2. Palkkaus ja edut

Toimitusjohtajalla on hallituksen päättämä kokonaisrahapalkka, joka sisältää kaikki säännöllisen kuukausipalkan osat. Palkka on virkasuhteen alussa 12.500 euroa kuukaudessa.

Toimitusjohtajan palkkaa korotetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Muun mahdollisen palkankorotuksen valmistelusta vastaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja, ja korotuksesta päättää kuntayhtymän hallitus.

Toimitusjohtaja on mukana kuntayhtymän tulospalkkiojärjestelmässä sen ehtojen mukaisesti. Toimitusjohtaja liitetään kuntayhtymän kannustejärjestelmään hallituksen päätöksellä. Vuosittaisesta tulospalkkiojärjestelmästä ja pidemmän aikavälin kannustinjärjestelmästä päättää kuntayhtymän hallitus.

Toimitusjohtajalla on oikeus toimistotyöajan ulkopuolella järjestettävien toimielinten kokouksista maksettaviin, palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Toimitusjohtajalla on matkapuhelinetu. Työterveyshuollon palvelut ja muut henkilöstöedut määräytyvät kuntayhtymän yleisen käytännön mukaisesti.

3.3. Työaika

Toimitusjohtajan työ on työaikalain 2 §:n 1 momentin mukaista työtä. Toimitusjohtajan virka kuuluu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikaluvun 21 §:n piiriin. Toimitusjohtajaan ei sovelleta työaikalain määräyksiä. Toimitusjohtajalla on velvollisuus hoitaa tehtäviään tarvittaessa ja tilanteen niin vaatiessa myös tavanomaisen toimistotyöajan ulkopuolella. Kokonaispalkka sisältää korvauksen toimistotyöajan ulkopuolisesta työstä.

3.4. Työhön liittyvät tilaisuudet ja matkat

Toimitusjohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Ulkomaan matkoista sekä kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin osallistumisesta Toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja sopivat etukäteen.

Virkamatkoilla Toimitusjohtaja on velvollinen noudattamaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja HSL:n matkustamista koskevia määräyksiä. Oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

3.5. Vuosiloma

Toimitusjohtajan vuosiloma määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Virkasuhteen alkaessa on sovittu, että Toimitusjohtajalla on mahdollisuus pitää kaksi (2) viikkoa palkallista vuosilomaa kesälomakaudella 2024. Lomarahaa maksetaan todellisen ansaitun vuosiloman mukaisesti.

3.6. Eläke

Toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan julkisten alojen eläkelain mukaisesti.

4. Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Toimitusjohtaja osallistuu oman harkintansa perusteella työtehtävissä tarvittavaan ja osaamisen kehittämistä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempaan koulutukseen osallistumisesta Toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja sopivat etukäteen.

5. Virkasuhteen päättyminen

Virkasuhteen päättymistä koskeva menettely määräytyy kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti. Toimitusjohtajan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, jolleivät osapuolet toisin sovi.

Mikäli HSL:n hallitus toteaa, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi menettely toimitusjohtajan irtisanomiseksi kuntalain 42 §:n, 43 § ja 64 §:n mukaisesti, hallitus voi tarjota Toimitusjohtajalle mahdollisuutta vapaaehtoisesti irtisanoutua ennen edellä mainitun menettelyn käynnistämistä. Siinä tapauksessa, että Toimitusjohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti edellä todetun mukaisesti, hänelle maksetaan kolmen (3) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, joka sisältää irtisanomisajan palkan ja muut mahdolliset Toimitusjohtajan saatavat HSL:ltä. Korvaus maksetaan sen jälkeen, kun

päätös erokorvauksen maksamisesta tulee lainvoimaiseksi. Mikäli Toimitusjohtaja irtisanoutuu muusta syystä, hänellä ei ole oikeutta erokorvaukseen

6. Muut ehdot

Toimitusjohtajan sivutoimiluvan myöntämisestä ja peruuttamisesta päättää hallituksen puheenjohtaja.

7. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Tämä sopimus koskee HSL:n toimitusjohtajan viransijaisuutta. Määräaikaisuus päättyy, kun HSL:n toimitusjohtajan viran vakituinen viranhaltija palaa virkavapaaltaan hoitamaan virkaansa HSL:n palveluksessa ja joka tapauksessa viimeistään 31.5.2027. Mikäli vakituisen toimitusjohtajan viran haltija irtisanoutuu kesken määräaikaisuuden, tai hänen virkasuhteensa päättyy muusta syystä ennen 31.5.2027, toimitusjohtajan sijaisen määräaikaisen sopimuksen voimassaolo päättyy viimeistään siitä lukien, kun virassa aloittaa uusi vakituinen toimitusjohtaja.

Sopimuksen ehtoja voidaan tarkistaa ja täsmentää molempien osapuolten hyväksymisellä.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopimuksen osapuolten välisin neuvotteluin. Jos se ei johda ratkaisuun, erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa.

9. Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään kuntayhtymän hallituksen ja virkamiesjohdon keskinäistä luottamusta ja hyvää yhteistyötä.

Sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 29.2.2024

Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymä

Pekka Sauri
Hallituksen puheenjohtaja

Vesa Silfver