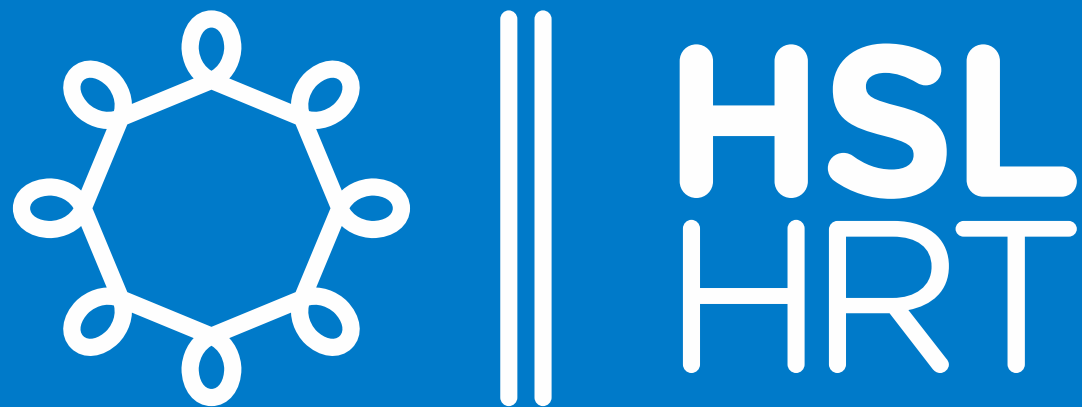




Tuloskortti vuodelle 2026

Tuloskorttitavoitteiden määrittely



- Tuloskortti perustuu HSL:n palkitsemisjärjestelmään ja sillä **tuetaan HSL:n strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä tuloksellista toimintaa.**
- Tulospalkkio **perustuu normaalia paremman suoritustason** kautta maksettaviin palkkioihin. Mahdollisten palkkioiden määräytyminen kytketään kuntayhtymän asettamien tavoitteiden saavuttamiseen.
- Hyvä kokonaistulos on tulospalkkion maksamisen edellytys. Jotta tulospalkkioita voidaan maksaa, on HSL:llä oltava riittävä vuotuinen maksuvara. Tulospalkkion **maksamisen kynnysehto** on, että HSL:n tulos on vähintään talousarvion mukainen.

Tuloskortti 2026



Tavoite	Helppoa liikkumista ihmisille	Helppoa liikkumista ihmisille	Tuottavuudella tilaa uudistumiselle	Tuottavuudella tilaa uudistumiselle	Kehittämisen uudistaminen
Mittari	Palvelukokemuksen helppous (jatkuva kevennetty NPS kysely, CES1 tyytyväisten %-osuus KA)	Toimintatuotot ilman kuntaosuuksia (€)	Subventioaste ilman infraa (%)	Oman toiminnan kulut / oman toiminnan tuotot	KehU onnistuminen (kehitysportfolion strateginen kohdistus 50% ja toteutuneiden hyötyjen seuranta 50%)
Painoarvo	25%	25%	12,5%	25%	12,5%
Alin tavoitetaso	75	429 M€	45,0 %	21,5%	60
Tavoitetaso	78	434 M€	43,8%	21,0%	70
Maksimitavoitetaso	80	443 M€	42,6 %	20,5%	80

Mittarikohtainen toteutuma lasketaan kertoimilla lineaarisesti eri tasojen välillä siten, että kokonaispalkkio voi olla enintään roolin mukainen.

Alin tavoitetaso - alin raja, hyvä suoritustaso, kerroin 0,5

Tavoitetaso - talousarvion mukainen tavoite, kerroin 1,0

Maksimitaso - kurottava tavoite, kerroin 1,2

Tuloskortin mittarit, painoarvot ja tavoitetasot asetetaan vuosittain hallituksen päätöksellä.

Tulospalkkion maksuehto on, että HSL:n tulos on vähintään talousarvion mukainen. Tulospalkkiota ei budjetoida.