

Hallitus**AIKA**
PAIKKATiistai 21.01.2026 klo 09:00 -
Sähköinen kokous**ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen järjestäytyminen	2
2	Liikennöintisuunnitelman hyväksyminen vuosille 2026-2027	3
3	Hankintaoikaisuvaatimus hallituksen päätöksestä 10.12.2025 § 124	6
4	Palkitsemisjärjestelmän hyväksyminen vuosille 2026-2029	8
5	HSL-tuloskortin hyväksyminen vuodelle 2026	10
6	Hallituksen iltakoulun järjestäminen 22.10.2026	12
7	Kuntalain mukaista otto-oikeutta varten toimitetut päätökset	13
8	Tiedoksi merkittävät asiat	14
9	Seuraava kokous	16

1**Kokouksen järjestäytyminen**

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Valmistelija Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Ehdotus Hallitus päättää a) todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi; sekä b) valita pöytäkirjantarkastajaksi Mia Laihon (varalla Peppi Seppälä).

Päätös

2**Liikennöintisuunnitelman hyväksyminen vuosille 2026-2027**

312/08.01.00.00/2025 Liikennöintisuunnitelman hyväksyminen vuosille 2026-2027

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä	Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Valmistelija	Liikenne-tulosalueen johtaja Johanna Wallin, johanna.wallin@hsl.fi Yksikön päällikkö Tero Mertanen, tero.mertanen@hsl.fi Joukkoliikennesuunnittelija Villevaltteri Helminen, villevaltteri.helminen@hsl.fi

Johdanto

Vuosittain laadittavaan liikennöintisuunnitelmaan sisältyvät keskeisimmät toteutettavat reitti- ja palvelutasomuutokset seuraavan ajovuoden aikana. Liikennöintisuunnitelma on voimassa tulevan kesäliikenteen alusta seuraavan vuoden talviliikenteen loppuun.

Suunnitelma on laadittu HSL:n suunnitteluyksikössä yhteistyössä kuntien joukkoliikenneasiantuntijoiden ja koulutoimien kanssa. HSL:n perussopimuksen mukaisesti hallitus voi päättää liikennöintisuunnitelmasta ilman kuntien lausuntoja.

Liikennöintisuunnitelmasta aiheutuvat liikennöintikustannusten muutokset pohjautuvat yhtymäkokouksen 25.11.2025 § 14 hyväksymään HSL:n toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuosille 2026–2028.

Kytkeä HSL:n strategiaan

HSL:n strategiassa vuosille 2026–2029 tavoitellaan helppoa liikkumista, yhteiskunnallista vaikuttavuutta, tulevaisuuden kestäviä matkaketjuja ja tuottavuudella tilaa uudistumiselle.

Osana strategiaa on tuottavuushanke, jolla tavoitellaan yhteensä 12 miljoonan euron säästöjä vuosittaisista operointikustannuksista vuoteen 2029 mennessä verrattuna keväällä 2025 laadittuun alustavan toiminta- ja taloussuunnitelman mukaiseen kustannusennusteeseen. Liikennöintisuunnitelmaan 2026–2027 tehty säästötoimenpiteet operointiin kattavat n. 3,8 miljoonaa euroa tästä kokonaisuudesta. Erikseen tehtävien säästötoimenpiteiden lisäksi tuottavuuden parantamista tavoitellaan strategian vuosina (2026–2029) tehtävien alueellisten linjastosuunnitelmien kautta.

Tulevalla liikennöintikaudella työmaat ja niiden aiheuttamat poikkeusjärjestelyt ovat isossa roolissa ja haastavat helppoa liikkumista. Työmaista johtuvia negatiivisia vaikutuksia asiakaskokemukseen minimoidaan huolellisella poikkeusreittien ja -tarjonnan suunnittelulla sekä laadukkaalla viestinnällä ja matkatiedolla. HSL-liikenteessä toimeenpannaan vuoden 2025 aikana valmisteltuja reitti- ja tarjontamuutoksia, joiden tavoitteena on kohdentaa tarjontaa kysynnän mukaan dataan ja analyyseihin perustuen ja näin kehittää bussiliikenteen kustannustehokkuutta. Seuraavilla liikennöintikausilla bussiliikenteessä astuu voimaan uusia liikennöintisopimuksia, joiden myötä sähköbussien osuus liikenteessä kasvaa ja matkustajadata paranee.

Merkittävimmät liikennöintimuutokset

Lähijuna- ja metroliikenteen säännölliseen tarjontaan ei ole suunnitteilla merkittäviä muutoksia. Työmaat aiheuttavat liikennöintisuunnitelmakaudella poikkeuksia lähijunien ja metron liikennöintiin.

Suomenlinnan lautan liikenteeseen ei ole suunnitteilla muutoksia.

Raitioliikenne laajenee Laajasaloon linjojen 11 ja 12 liikenteen käynnistymisen myötä arviolta alkuvuodesta 2027. Raitiolinjan 15 tarjontaa kohdistetaan kerätyn matkustajatiedon perusteella vastaamaan paremmin kysyntää.

Bussiliikenteessä tehdään parannuksia tarjontaan todettuun kysyntään perustuen osalla Espoon aluekeskusten välisistä linjoista ja runkolinjalla 560. Vapaa-ajan yhteyksiä parannetaan Vantaalla ja Sipoossa. Etelä-Helsingin ja Kulosaaren bussiliikenteen reitteihin ja tarjontaan tehdään muutoksia vuonna 2025 tehtyjen tarkastelujen myötä. Laajasaloon vuonna 2022 tehdyn linjastotarkastelun mukainen linjasto otetaan käyttöön vuonna 2025 tehdyin tarkennuksin, kun raitioliikenne Laajasaloon käynnistyy. Linja 16 lakkautetaan syysliikenteen 2026 alussa. Linjalta 16 poistuvaa palvelua tarjotaan nykyistä kustannustehokkaammin linjoille 55 ja 81 tehtävien reittimuutosten myötä. Kaikkien suunniteltujen muutosten tavoitteena on kohdentaa tarjontaa kysynnän mukaan dataan ja analyysihin perustuen ja näin kehittää bussilinjastojen kustannustehokkuutta.

Strategian tuottavuushankkeen mukaisia säästöjä toimeenpannaan koko seudulla. Tällaisia ovat koulujen loma-aikojen harvennettujen aikataulujen käyttöönotto entistä laajemmin, hiljaisen ajan vähän käytettyjen lähtöjen lopettaminen sekä yksittäisten linjojen ruuhka-ajan tarjonnan sopeuttaminen. Lisäksi toiminta- ja taloussuunnitelmassa kuvatuista kehittämistoimenpiteistä linjan 52 reittipidennystä ja linjan 163 sunnuntailiikenteen vahvistamista lykätään toistaiseksi.

Muutosten seuranta

Liikennöintisuunnitelmassa esitettyjen toimenpiteiden lisäksi voidaan tehdä tarjonnan dynaamista kohdentamista datan perusteella osana normaalia suunnitteluprosessia. HSL kerää aktiivisesti asiakasymmärrystä ja seuraa asiakaspalautetta suunnitelmakauden aikana ja ottaa ne huomioon palvelutarjontaa suunniteltaessa. Mahdolliset merkittävämät linjastomuutokset tuodaan erikseen hallituksen päätettäväksi.

Merkittävimmät poikkeusjärjestelyt

Liikenteen poikkeusjärjestelyt on suunniteltu mahdollisimman kustannustehokkaasti ja niin, että ne aiheuttaisivat mahdollisimman vähän haittaa matkustajille.

Espoon kaupunkiradan rakentaminen aiheuttaa Rantaradan lähijunaliikenteeseen reilun kuukauden mittaisen katkon kesällä 2026 ja useita viikonloppukatkoja syksyllä 2026 sekä keväällä 2027. Katkojen aikana junaliikenne Leppävaarasta Kauklahteen, Kirkkonummelle ja Siuntioon korvataan busseilla. Kehäradan asemia peruskorjataan ja samassa yhteydessä ratasiltoja remontoidaan vuoden 2026 kesästä syksyyn, jolloin lähijunaliikenne katkeaa Huopalahden ja Myyrmäen väliseltä rataosuudelta. Korvaavia yhteyksiä tarjotaan vahvistamalla olemassa olevaa bussiliikennettä, tekemällä pieniä muutoksia bussilinjojen reitteihin sekä perustamalla korvaava bussiyhteys Myyrmäen ja Pasilan välille.

Metrolienteessä työmaat aiheuttavat poikkeuksia liikennöintiin Kalasatamassa, joka sulkeutuu Junatien siltatyömaan ensimmäisessä vaiheessa arviolta vuoden 2027 alkupuolella.

Raitiolienteessä Mäkelänkadun peruskorjauksen yhteydessä tehtävät kiskotyöt katkaisevat raitiolienteen Mäkelänkadulta vuoden 2026 kesäkuusta elokuun loppuun siten, että linja 1 kulkee poikkeusreittiä Sörnäisistä Hämeentietä Paavalinkirkolle ja linja 7 Sörnäisistä Helsinginkatua, Läntistä Brahenkatua ja linjan 9 reittiä Pasilaan ja edelleen omalle päätepysäkillen Meilahden sairaalalle. Kevästä 2027 alkaen raitoliikenne katkeaa kadunrakennustöiden vuoksi Arkadiankadulla ja Runeberginkadun eteläosassa siten, että linjat 1 ja 2 kulkevat keskustan ja Oopperan välin Mannerheimintietä pitkin.

Bussilienteessä Vantaan raitiotien rakennustöiden vuoksi Tikkurilan bussiterminaali siirretään väliaikaiselle sijainnille, ja rakennustyöt vaikuttavat bussilienteen sujuvuuteen ja reitteihin raitiotien linjauksella suoraan ja välillisesti jo tammikuusta 2026 alkaen. Helsingissä länsiratikoiden rakentaminen aiheuttaa bussilienteelle poikkeuksia ja vaikuttaa sujuvuuteen raitiotielinjauksella ja poikittaislienteessä kevästä 2026 alkaen. Mäkelänkadun perusparannuksen vuoksi varaudutaan bussilienteen hidastumiseen syksystä 2025 syksyyn 2027 asti. Espoon keskuksen uuden joukkoliikenneterminaalin rakentaminen aiheuttaa poikkeuksia bussilinjojen päätepysäkkeihin sekä kävely-yhteyksiin aseman etelä- ja pohjoispuolella jo tammikuusta 2026 alkaen.

Hallintosäännön 9 §:n kohdan 23 mukaan hallitus päättää joukkoliienteen liikennöintisuunnitelmasta.

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) hyväksyä liikennöintisuunnitelma 2026–2027:n ohjeellisena noudatettavaksi; sekä
- b) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään liikennöintisuunnitelmaan vähäisiä muutoksia.

Päätös

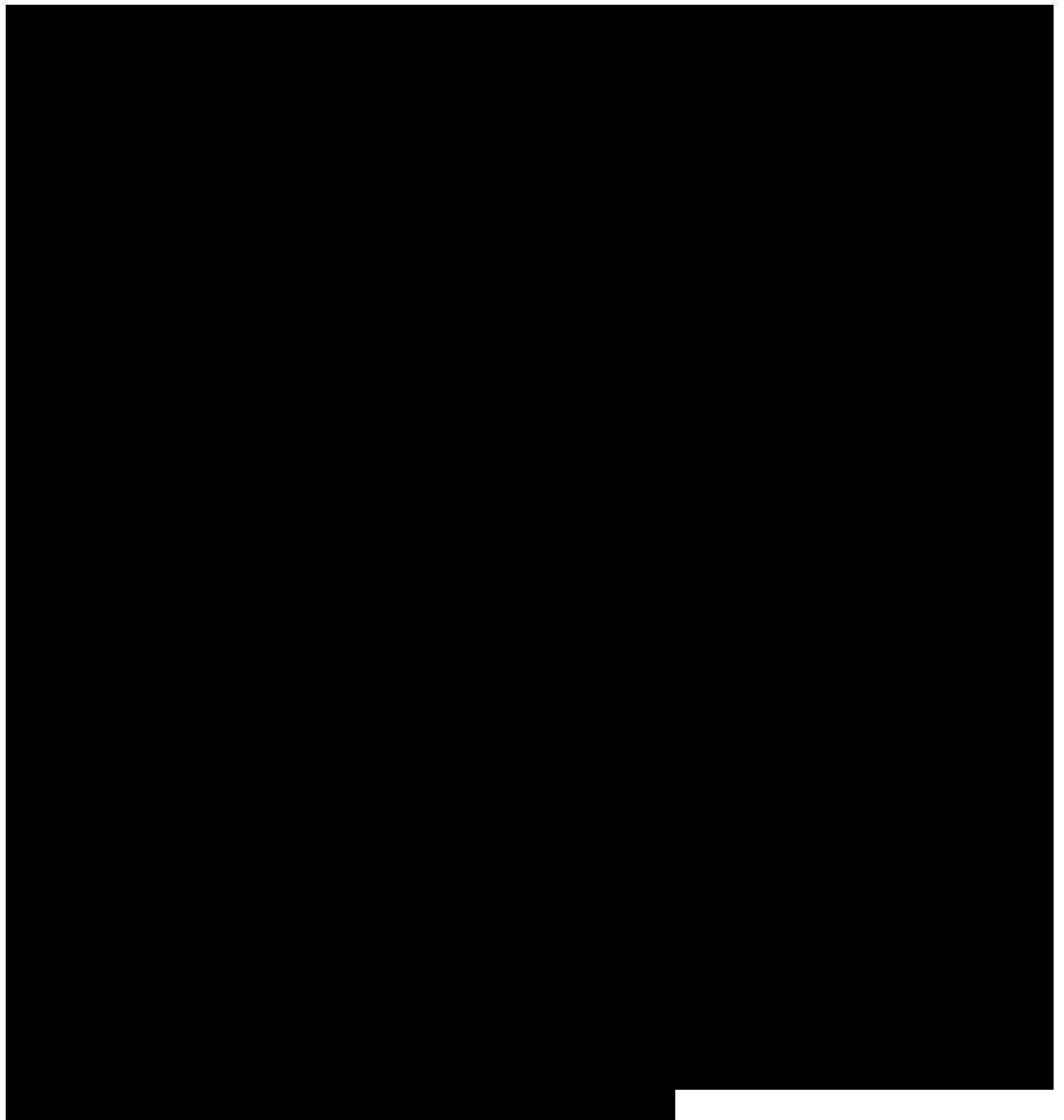
Liitteet

Liikennöintisuunnitelma 2026-2027

3**Hankintaoikaisuvaatimus hallituksen päätöksestä 10.12.2025 § 124**

185/08.01.01.00/2025 Kilpailukierros 61/2025

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä
ValmistelijaVs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Liikenne-tulosalueen johtaja Johanna Wallin, etunimi.sukunimi@hsl.fi
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Ehdotus**Päätös****Liitteet**

1. Koiviston Auto Helsinki Oy:n hankintaoikaisuvaatimus
2. Nobina Oy:n lausunto
3. Pohjolan Liikenne Oy:n lausunto

Liitteet ovat saatavilla kirjaamosta.

4

Palkitsemisjärjestelmän hyväksyminen vuosille 2026-2029

282/01.02.01.01/2025 Palkitsemisjärjestelmä strategiakaudelle 2026-2029

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä	Hallituksen puheenjohtaja Mirita Saxberg
Valmistelijat	Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver, vesa.silfver@hsl.fi Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtaja Reija Taiha, reija.taiha@hsl.fi Hallinto-tulosalueen johtaja Jussi M. Saarinen, jussi.m.saarinen@hsl.fi

HSL:n hallintosäännön 9 §:n mukaan hallitus päättää mm. henkilöstöpoliittisista periaatteista. Nykyinen tulospalkkiojärjestelmä on ollut voimassa vuodesta 2011. Nykyinen johdon kannustinjärjestelmä on ollut voimassa strategiakauden 2023–2025.

Jotta tulospalkitsemisella voidaan tukea tavoitteiden toteutumista, tuloksellista toimintaa sekä henkilöstön sitoutumista mahdollisimman hyvin, kehitetään nykyisiä tulospalkkio- ja kannustinjärjestelmiä.

Käynnistyneellä strategiakaudella tavoitellaan HSL:n tuottavuuden ja tulojen kasvua. Mikäli strategian toteuttamisessa onnistutaan, hillitsee se lipun hintojen korotuspaineita. Strategian mukaisella suunnitelmalla korotukset ovat 3,1 %, ja palkitseminen mahdollistaa onnistuessaan vielä tätä maltillisempiin korotuksiin.

Palkitsemisjärjestelmällä kehittämisellä pyritään osaltaan edelleen parantamaan henkilöstön pitovoimaa ja HSL:n työnantajamielikuvaa.

Palkitsemisjärjestelmä muodostuu tulospalkkiojärjestelmästä sekä kannustinjärjestelmästä. Tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu koko henkilöstö järjestelmän sääntöjen mukaisesti. Palkkion maksimimäärä on roolin mukaan 8 % (työntekijät), 10 % (esihenkilöt), 12 % (laajennettu johtoryhmä ja erikseen nimetyt avainhenkilöt) tai 20 % (johtoryhmä) säännöllisesti maksetusta vuosipalkasta. Palkitsemisjärjestelmässä on huomioitu, että keskijohdolla sekä ylimmällä johdolla ei ole palkkausjärjestelmässä suoriutumiseen perustuvaa palkan osaa, toisin kuin muulla henkilöstöllä. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on palvelussuhteessa HSL:ään palkkioiden maksuhetkellä.

Tulospalkkiojärjestelmä on voimassa strategiakauden 2026–2029. Tulospalkkion kynnysehtona on, että HSL:n tulos on vähintään talousarvion mukainen. Palkitseminen perustuu tulostettiin, jonka tavoitteet ja kynnyksarvot hallitus asettaa vuosittain. Tulospalkkiojärjestelmän periaatteena on, että palkitseminen tulee tavanomaisen tason ylittävistä suorituksista. Tulospalkkio maksetaan vuosittain.

Kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat johtoryhmä, yksikön päälliköt sekä erikseen nimetyt avainhenkilöt. Kannustinjärjestelmässä palkkion maksaminen on sidottu koko strategiakauden ajaksi subventioaste ilman infraa -mittariin. Mittarissa on vuodelle 2029 kolme tavoitetasoa: alin tavoitetaso 41 %, strategian mukainen tavoitetaso 40 % sekä maksimitavoitetaso 39 %.

Tavoitteen kehitystä tarkastellaan vuosittain hallituksessa tulostortin toteuman yhteydessä, ja huomioidaan vuoden aikana tapahtuneet mahdolliset merkittävät

kustannuksiin tai tuloihin vaikuttavat muutokset, joihin operatiivisella johdolla ei ole ollut mahdollisuutta vaikuttaa. Hallitus voi harkintansa mukaan ottaa huomioon nämä ennakoimattomat vaikutukset kannustinjärjestelmän tuloksen arvioinnissa.

Kannustinjärjestelmän strategian mukaisen tavoitetason palkkio on johtoryhmällä 15 % yhden vuoden perusvuosiansiosta ja yksikön päälliköillä ja nimetyillä avainhenkilöillä tavoitetason mukainen palkkio 7,5 % yhden vuoden perusvuosiansiosta. Kannustinpalkkio maksetaan tavoitteen toteutuessa kahdessa osassa vuosina 2030 ja 2031.

Sekä tulospalkkiojärjestelmä että kannustinjärjestelmä tulevat voimaan vuoden 2026 alusta. Järjestelmien tarkempi kuvaus on päätösehdotuksen liitteenä.

Ehdotus

Hallitus päättää

a) ottaa palkitsemisjärjestelmän käyttöön vuosille 2026–2029 liitteiden 1 ja 2 mukaisena; sekä

b) valtuuttaa toimitusjohtajan nimeämään tulospalkkiojärjestelmän ja kannustinjärjestelmän avainhenkilöt.

Päätös

Liitteet

1. HSL:n Tulospalkkiojärjestelmä 2026-2029
2. HSL:n Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2026-2029

5

HSL-tuloskortin hyväksyminen vuodelle 2026

258/02.02.00.00/2025 HSL-tuloskortti 2026

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä	Hallituksen puheenjohtaja Mirita Saxberg
Valmistelija	Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver, vesa.silfver@hsl.fi Hallinto-tulosalueen johtaja Jussi M Saarinen, jussi.m.saarinen@hsl.fi

Strategiakauden 2026–2029 palkitsemisjärjestelmän mukaisesti hallitus vahvistaa vuosittain HSL:n tuloskortin.

Tulospalkkiojärjestelmällä tuetaan HSL:n strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä tuloksellista toimintaa. HSL:n tulospalkkiojärjestelmä perustuu normaalia paremman suoritustason saavuttamisesta maksettaviin palkkioihin. Palkkioiden määräytyminen kytketään kuntayhtymän asettamien tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkiojärjestelmän mukaan kollektiivisia mittareita asetetaan viisi kappaletta siten, että kollektiivisten tavoitteiden kokonaispaino on välillä 75–100 % ja siten, ettei yhdenkään yksittäisen tavoitteen painoarvo ole alle 12,5 %. Tällä pyritään siihen, että kullakin tavoitteella on riittävä painoarvo, jotta ne ohjaavat ja fokuoivat toimintaa.

Vuoden 2026 tuloskortin ehdotetaan rakentuvan kollektiivisista mittareista, jotka on johdettu HSL:n strategian tavoitteista: helppoa liikkumista ihmisille, tuottavuudella tilaa uudistumiselle ja kehittämisen uudistaminen. Strategiset tavoitteet on määritetty strategian laatimisen yhteydessä ja ne nähdään selkeänä tavoitemittaristona myös tuloskortin osalta. Näin ollen tuloskortti kuljettaa loogisesti HSL:ää kohti strategian toteutusta. Henkilöstö kiinnittyy tavoitteisiin tuloskortin lisäksi tulosalueiden toimintasuunnitelmien sekä omien kehityskeskustelujensa kautta. Näin varmistetaan, että jokainen työntekijä kokee edistävänsä tuloskortin sekä strategian tavoitteistoa.

Vuodelle 2026 esitetty tuloskortti on portaittainen siten, että tulostavoitteisiin on määritetty alin tavoitetaso, tavoitetaso sekä maksimitavoitetaso. Portaittaisuus toimii siten, että alimman tavoitetason ylittäminen aktivoi tulospalkkion maksamisen, mikäli tulospalkkiojärjestelmän mukaiset ehdot muutoin täyttyvät (mm. HSL:n tulos on vähintään talousarvion mukainen). Vastaavasti tavoitetason saavuttaminen tuo 100 prosentin toteuman tuloskorttitaroitteesta sille määritetyllä painoarvolla. Mikäli maksimitavoitetaso ylitetään, on sen kerroin 1,2 siten, että yhdessä tavoitteessa maksimitavoitetason saavuttaminen kompensoi mahdollisesti muiden tavoitteiden heikompaa toteutumista. Mittarikohtainen toteuma lasketaan lineaarisesti eri tasojen välillä siten, että kokonaispalkkio voi olla enintään tulospalkkiojärjestelmässä kyseiselle roolille määritellyn maksimimäärän suuruinen.

Tuloskortin eri portaiden (alin tavoitetaso, tavoitetaso, maksimitavoitetaso) määrittämisessä on pyritty luomaan tuloskortista kannustava ja HSL:n strategisia tavoitteita edistävä. Näiden syiden vuoksi on valittu lineaarisesti laskettu portaittainen mittari.

Tuottavuudella tilaa uudistumiselle -tavoitteen toteutumista mitataan kahdella mittarilla. Subventioaste ilman infraa -mittarin tavoitetaso on talousarvion mukainen.

Toinen mittari on oman toiminnan kulut / oman toiminnan tuotot, jossa tavoitetaso on korkeampi kuin talousarviossa. Oman toiminnan tuottavuuden kehittyminen on tunnistettu tärkeäksi tavoitteeksi ja maksimitavoitetason saavuttaminen vaatii erinomaista onnistumista.

Helppoa liikkumista ihmisille -tavoitteen toteutumista mitataan niin ikään kahdella mittarilla. Toimintatuotot ilman kuntaosuuksia -mittarin tavoitetasona on talousarvion mukainen taso. Palvelukokemuksen helppous -mittari on uusi ja sitä seurataan kvartaalikohtaisesti jatkuvalla asiakaskyselyllä huomioiden tyytyväisten asiakkaiden osuus. Tavoitetaso on määritelty huomioiden joukkoliikenteen työmaista johtuvat häiriöt, ja tavoitteen toteutuminen vaatii hyvää onnistumista palvelukokemuksessa.

Myös kehittämisen uudistamisen mittari on uusi ja sillä mitataan kehittämisen vaikuttavaa ja tehokasta toteuttamista siten, että rajalliset resurssit suunnataan priorisoituihin kokonaisuuksiin, joilla on suurin strateginen ja asiakasvaikutus. Tavoitteena on, että kehittämisen arvo ja fokus kasvaa strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Ehdotus

Hallitus päättää hyväksyä HSL-tuloskortin sekä siihen liittyvän tulospalkkion vuodelle 2026 liitteen 1 mukaisena.

Päätös

Liitteet

1. HSL-tuloskortti 2026

6**Hallituksen iltakoulun järjestäminen 22.10.2026**

1/00.02.01/2026 Hallituksen iltakoulun järjestäminen 22.10

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä	Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Valmistelija	Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Ehdotus

Hallitus päättää järjestää iltakoulun 22.10.2026 klo 16 alkaen.

Päätös

7**Kuntalain mukaista otto-oikeutta varten toimitetut päätökset**

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Valmistelija Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Hallitukselle on toimitettu kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta varten toimitusjohtajan ja tulosalueen johtajien viranhaltijapäätökset ajalta 1.12.2025–9.1.2026.

Ehdotus Hallitus päättää olla ottamatta käsiteltäväkseen liitteessä mainittuja päätöksiä.

Päätös

Liite Päätösluettelo

8

Tiedoksi merkittävät asiat

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä
Valmistelija

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

HSL on antanut seuraavat lausunnot ja kannanotot:

- Lausunto luonnoksesta hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi hankintatietovarannosta ja siihen liittyviksi laeiksi
- Lausunto asemakaavaehdotuksesta, Asemanseutu, länsipuolinen radanvarsi – Kerava
- Lausunto Kivelän sairaala-alueen asemakaavasta
- Lausunto Pickala-Marsudden asemakaava ja Slussenin asemakaavan muutos
- Kaivokadun asemakaavan muutosehdotus

HSL:lle ovat saapuneet seuraavat asiakirjat:

- Espoon Vammaisneuvoston ja sen Rakennetaan Kaikille -työryhmän lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen vaikutusarviointisuunnitelmaan
- Näkövammaisten liiton lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen vaikutusten arviointi
- Järvenpään nuorisovaltuuston lausunto HSL-liikennejärjestelmäsuunnitelmasta
- Kauniaisten vammaisneuvoston lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen vaikutusten arvioinnin valmistelusta
- Helsingin vammaisneuvoston lausunto HSL:n liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen vaikutusten arviointiin
- Vanhusneuvoston lausunto HSL liikennejärjestelmäsuunnitelman arviointiohjelmaluonnokseen
- Vantaan kaupungin lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta ja sen vaikutusten arvioinnin valmistelusta
- Markkinaoikeuden selvityspyyntö Koiviston Auto Oy:n tekemästä valituksesta
- Sipoon kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 15.12.2025 § 163 Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen
- Oikeusministeriön lausuntopyyntö; Ehdotus uudeksi valmiuslaiksi, työryhmän mietintö

Ehdotus

Hallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös**Liitteet**

Lausunto luonnoksesta hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi hankintatietovarannosta ja siihen liittyviksi laeiksi (171/00.04.02/2024)
Lausunto asemakaavaehdotuksesta, Asemanseutu, länsipuolinen radanvarsi – Kerava (301/10.02.03/2025)
Kivelän sairaala-alue (287/10.02.03/2025)
Lausunto Pickala-Marsudden asemakaava ja Slussenin asemakaavan muutos (276/10.02.03/2025)

Kaivokadun asemakaavan muutosehdotus (275/10.02.03/2025)
Espoon Vammaisneuvoston ja sen Rakennetaan Kaikille -työryhmän lausunto
Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen
vaikutusarviointisuunnitelmaan (194/08.00.00.01/2025)
Näkövammaisten liiton lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja
sen vaikutusten arviointi (194/08.00.00.01/2025)
Järvenpään nuorisovaltuuston lausunto HSL-liikennejärjestelmäsuunnitelmasta
(194/08.00.00.01/2025)
Kauniaisten vammaisneuvoston lausunto Helsingin seudun
liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen vaikutusten arvioinnin valmistelusta
(194/08.00.00.01/2025)
Helsingin vammaisneuvoston lausunto HSL:n liikennejärjestelmäsuunnitelman ja sen
vaikutusten arviointiin (194/08.00.00.01/2025)
Vanhusneuvoston lausunto HSL liikennejärjestelmäsuunnitelman
arviointiohjelmaluonnokseen (194/08.00.00.01/2025)
Vantaan kaupungin lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta ja
sen vaikutusten arvioinnin valmistelusta (194/08.00.00.01/2025)
Markkinaoikeuden selvityspyyntö Koiviston Auto Oy:n tekemästä valituksesta
(185/08.01.01.00/2025)
Sipoon kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 15.12.2025 § 163 Helsingin seudun liikenne
-kuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen (42/00.01.00/2022)
Oikeusministeriön lausuntopyyntö; Ehdotus uudeksi valmiuslaiksi, työryhmän mietintö
(316/00.04.02/2025)

9**Seuraava kokous**

Hallitus 21.01.2026

Esittelijä

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver

Valmistelija

Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Ehdotus

Hallitus päättää kokoontua seuraavan kerran aiemmin päätetyn mukaisesti tiistaina 3.2.2026 klo 9.30. Kokous pidetään sähköisesti. Seuraava iltakoulu on keskiviikkona 28.1.2026 klo 16.00 alkaen. Paikka ilmoitetaan kokouskutsussa.

Päätös