

Hallitus**AIKA
PAIKKA**

Maanantai 09.03.2026 klo 09:30 -
Sähköinen kokous

ASIAT

§	Otsikko	Sivu
17	Kokouksen järjestäytyminen	2
18	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	3
19	Sisäisen tarkastuksen kertomus vuodelta 2025 ja tarkastussuunnitelma vuodelle 2026	6
20	Kuntalain mukaista otto-oikeutta varten toimitetut päätökset	8
21	Tiedoksi merkittävät asiat	9
22	Seuraava kokous	11

17**Kokouksen järjestäytyminen**

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä
ValmistelijaVs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi**Ehdotus**

Hallitus päättää a) todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi; sekä b) valita pöytäkirjantarkastajaksi Maria Rajalan (varalla Pinja Vuorinen).

Päätös

18

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

70/00.04.02/2026 Yhteistoimintamenettely

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä
ValmistelijaVs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Johtaja Jussi M. Saarinen**Strategian mukaiset toiminnan organisointiin ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet**

HSL:n toimintaan kohdistuvat merkittävät tuottavuuden parantamisen tavoitteet strategiakaudella 2026–2029. HSL:n hallitus on asettanut tavoitteeksi, että oman toiminnan tuottavuuden (henkilöstökulut ja ostopalvelut suhteessa oman toiminnan tuottoihin) tavoitetaso on 20,1 % vuonna 2029, kun lähtötaso on 20,9 % vuonna 2025. Subventioaste ilman infraa pyritään laskemaan 44,3 %:n tasolta 40 %:n tasolle vuoteen 2029 mennessä. Jotta tavoitteisiin päästäisiin, tulisi toimintaa ja sen rakenteita tehostaa merkittävästi.

HSL:n muut kustannukset (henkilöstökustannukset, ulkopuoliset palvelut, kiinteistökustannukset ja muut oman toiminnan kustannukset, pois lukien infra- ja operointikustannukset) ovat kasvaneet vuodesta 2019 lukien 20,8 miljoonaa euroa (29,7 %). Samaan aikaan HSL:n toimintatuotot ilman kuntaosuuksia ovat kasvaneet vain 18,4 miljoonaa euroa (4,6 %). Lipputulot, jotka ovat HSL:n merkittavin tulonlähde, ovat kasvaneet vain 6,5 miljoonaa euroa (1,7 %).

HSL:n uusi strategia sisältää kasvuun ja muutoshakuisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden saavuttaminen edellyttää erilaisia ja osin täysin uusia kyvykkyyksiä kuin mitä HSL:n organisaatiossa tällä hetkellä on. Siten HSL:n johto on arvioinut, mitä osaamista tarvittaisiin jatkossa enemmän tai kokonaan uutena. Ja toisaalta on arvioitu myös sellaisia kyvykkyyksiä tai toimintoja, jotka eivät enää tukisi HSL:n strategisia tavoitteita osin tai lainkaan, ja joita jouduttaisiin mahdollisesti lakkauttamaan. Osittain näin varmistettaisiin organisaation kyky sopeutua toimintaympäristön, asiakaskäyttäytymisen ja strategian muutoksiin tukien samalla kasvua ja uusiutumista.

Toiminnan tehostamisen osalta HSL:n organisaatorakennetta ja sen mukaisia vastuu- ja raportointilinjoja haluttaisiin selkeyttää. Tämän selkeyttämisen osana voitaisiin tunnistaa mahdolliset päällekkäisyydet rooleissa ja tehtävissä ja minimoida ne sekä tunnistaa ne roolit ja tehtävät, joiden tarve on mahdollisesti vähentynyt työnteon digitalisaation ja sitä kautta työn tekemisen tarpeen vähentymisen myötä. Joitakin tehtäviä, joissa työn määrä ja tarve vaihtelevat, on suunniteltu korvattavan ostopalveluna.

Tuottavuuden parantamista ei näin ollen tavoiteltaisi pelkästään säästöillä. Suunnitellulla organisaatiouudistuksella ja muilla siihen liitännäisillä toimenpiteillä olisi tarkoitus luoda pohja, jolla strategiakauden 2026–2029 mukaiset tavoitteet ja vaatimukset voitaisiin saavuttaa ja turvata HSL:n strategian toimeenpano.

Suunniteltujen muutosten kohdentuminen ja vaikutukset

HSL arvioi edellä kuvattujen taloudellisten ja tuotannollisten sekä toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvien syiden voivan alustavan arvion mukaan johtaa enintään 48 työntekijän tai viranhaltijan työ- tai virkasuhteen irtisanomiseen ja 99 työntekijän tai viranhaltijan työsopimuksen tai tehtävän irtisanomisperusteiseen muutokseen. Neuvotteluiden kuluessa selvitetään, mitkä muutokset työtehtävissä voitaisiin toteuttaa työnantajan direktio-oikeuden perusteella tai muuten irtisanomisperusteita lievemmin keinoin (kuten kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muuttamisella tai 24 §:ssä tarkoitetulla virkasiirrolla). Irtisanomisia käytetään viime sijaisena keinona suunniteltujen muutosten toteuttamiseksi.

Neuvottelut kohdistuvat koko HSL:n organisaatioon (433 henkilöä) uudelleenorganisoinnin ja vähäisten direktio-oikeuden piiriin kuuluvien tehtävämuutosten osalta.

Organisaation osat, jotka rajautuvat neuvottelujen ulkopuolelle tehtävien olennaisen ja pysyvän vähenemisen tai olennaisen muuttumisen osalta ovat:

- Liikenne-tulosalueen hankinta-, junaliikenne-, liikenneympäristö- ja suunnittelu-yksiköt
- Hallinto-tulosalueen talous ja hankinta sekä laki ja hallinto -yksiköt
- Ihmiset ja kulttuuri -tulosalue

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Koska suunnitelluilla muutoksilla olisi laajakantoisia henkilöstövaikutuksia, käynnistetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, jäljempänä kunnan yt-laki) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään muun muassa suunniteltavien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Kunnan yt-lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kunnan yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen annetaan hallitukselle selonteko siitä, mitä asioita neuvottelujen kuluessa on käsitelty ja millaisiin johtopäätöksiin neuvottelut antavat aihetta. Mikäli neuvottelujen jälkeen päädytään tekemään organisaatiota tai henkilöstöä koskevia päätöksiä, tehdään ne neuvotteluiden päättymisen jälkeen tavanomaisten toimivaltuuksien mukaisesti.

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 5 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut;
- b) valtuuttaa toimitusjohtajan päättämään tarkemmin neuvottelujen aloittamisesta, antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen ja nimeämään työnantajan edustajat neuvotteluihin; sekä
- c) pitää 7.5.2026 klo 15 ylimääräisen hallituksen kokouksen, jossa käsitellään selvitystä yt-neuvotteluiden kulusta ja johtopäätöksistä.

Päätös tarkastetaan kokouksessa.

Päätös**Lisätiedot**

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver, etunimi.sukunimi@hsl.fi

19

Sisäisen tarkastuksen kertomus vuodelta 2025 ja tarkastussuunnitelma vuodelle 2026

46/00.03.01.00/2026 Sisäisen tarkastuksen kertomus vuodelta 2025 ja tarkastussuunnitelma vuodelle 2026

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä
Valmistelija

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Johtaja Jussi M. Saarinen, jussi.m.saarinen@hsl.fi

Julkisen toiminnan luotettavuus edellyttää riittävää ja asianmukaisesti järjestettyä valvontaa. Kuntalain 14 luvussa säädetään kunnan ja kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksesta. Kuntalain 39 §:n mukaan hallituksen on huolehdittava sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kuntalain edellyttämät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä HSL:n hallintosääntö määrittelevät valvonnan ja riskienhallinnan menettelytavat sekä vastuunjaon.

HSL:n hallintosäännön 24 §:n mukaan kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Ulkoinen valvonta toteutetaan toimivasta johdosta riippumattomana, ja siitä vastaavat tilintarkastaja sekä tarkastuslautakunta. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat kuntayhtymän omaa valvontaa ja toiminnan jatkuvaa itsearviointia, ja ne muodostavat osan normaalista johtamista. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että toiminta on lakien, sääntöjen, ohjeiden ja päätösten mukaista, voimavarat ovat tuloksellisessa käytössä, omaisuus on turvattu ja johdon saama informaatio on oikeaa, tarkoituksenmukaista ja ajantasaista.

Hallintosäännön 32 §:n mukaisesti hallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteensovittamisesta siten, että kuntayhtymän toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistuvat. Hallitus vahvistaa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet, valvoo niiden toimeenpanoa sekä antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, keskeisistä johtopäätöksistä sekä merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan operatiivinen kokonaisvastuu on toimitusjohtajalla, joka antaa tarvittavat lisäohjeet valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamiseksi. Johtavat viranhaltijat vastaavat omilla toimialueillaan ohjeiden mukaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimivuudesta sekä merkittävimpien riskien asianmukaisesta raportoinnista.

Sisäinen tarkastus on näkyvä osa sisäistä valvontaa. Se arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi havainnoistaan sekä esittää tarvittavia kehittämistoimenpiteitä. Sisäinen tarkastus raportoi sekä toimitusjohtajalle että hallitukselle.

Sisäisen tarkastuksen yhteenvetoraportti vuodelta 2025

HSL:n sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen mukaan hallitukselle laaditaan vuosittain yhteenvetoraportti keskeisimmistä tarkastushavainnoista. Merkittävistä sisäisen valvonnan tai riskienhallinnan puutteista sekä väärinkäytöksistä raportoidaan kuitenkin tarvittaessa viivytyksettä. Raportoinnissa huomioidaan vuosisuunnitelman

toteutuminen ja tarkastuksille asetetut tavoitteet sekä arvioidaan sisäistä valvontaa kokonaisuutena.

Vuoden 2025 tarkastussuunnitelman mukaiset tarkastukset on toteutettu ja raportoitu toimitusjohtajalle ja johtaville viranhaltijoille seuraavien tarkastusten osalta:

- Hankintamenettelyt
- Uuden lippujärjestelmän (LTH) taustajärjestelmän ja siihen tietoa tuottavien myyntikanavien järjestelmien kirjanpidollisten riskien ja kontrollien auditointi.

Hankintamenettelyiden osalta keskeisimmät havainnot ja kehittämissuositukset liittyivät hankintojen kustannusten seurantaan sekä hankintoihin liittyvään sisäiseen valvontaan ja hankintojen ennakointiin. Uuden lippujärjestelmän tarkastuksessa keskeisimmät havainnot ja kehittämissuositukset liittyivät myynnin täsmäytykseen, HSL-palvelupisteen hyvityksiin sekä Asta-järjestelmän ominaisuuksiin.

Sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelma 2026

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa säädetään tarkastussuunnitelmasta. Sisäisen tarkastuksen on laadittava kullekin vuodelle tarkastussuunnitelma, jonka toimitusjohtaja hyväksyy. Suunnitelmassa on otettava huomioon olennaisuus ja suhteellinen riski sekä ylimmän johdon esittämät näkökohdat.

Tarkastustyössä noudatetaan lähtökohtaisesti hyväksyttyä suunnitelmaa, mutta siitä voidaan poiketa esille nousseiden asioiden niin edellyttäessä. Suunnitelmaan voidaan tehdä tarvittaessa muutoksia ja tarkennuksia. Sisäinen tarkastus voi suorittaa myös erillisiä toimeksiantoja, jotka eivät sisälly suunnitelmaan. Tarkastussuunnitelmaa muodostettaessa ja kokonaisuuksia priorisoitaessa on otettu huomioon kuntayhtymän toimintaan liittyvät ajankohtaiset asiat ja toiminnoissa tapahtuneet muutokset sekä johdon esittämät näkökohdat.

Vuoden 2026 sisäisen tarkastuksen suunnitelmassa on kolme tarkastuskohdetta:

- Kaupunkiliikenteen hallinto- ja ylläpitokustannukset
- Puitesopimusten käyttö ja seuranta
- Myyntijärjestelmien asiakaskuittien asianmukaisuus.

Ehdotus

Hallitus päättää merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen yhteenvetoraportin vuodelta 2025 ja sisäisen tarkastuksen alustavan tarkastussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös

Liitteet

Sisäisen tarkastuksen vuosiyhteenveto 2025 (salassa pidettävä, JulkL 24.1 § k 15)
Ehdotus sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmaksi 2026 (salassa pidettävä, JulkL 24.1 § k 15)

20**Kuntalain mukaista otto-oikeutta varten toimitetut päätökset**

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä
Valmistelija

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Hallitukselle on toimitettu kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta varten toimitusjohtajan ja tulosalueen johtajien viranhaltijapäätökset ajalta 26.1.–27.2.2026.

Ehdotus

Hallitus päättää olla ottamatta käsiteltäväkseen liitteessä mainittuja päätöksiä.

Päätös

Liite

Päätösluettelo

21**Tiedoksi merkittävät asiat**

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä
Valmistelija

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

HSL on antanut seuraavat lausunnot ja kannanotot:

- Lausunto S29 Uuden Porvoontien kaupanyksikkö II asemakaavan OAS:sta
- Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän lausunto ehdotuksesta uudeksi valmiuslaiksi
- Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän lausunto: Valtioneuvoston selonteko valtakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnitelmasta vuosille 2026–2037
- Lausunto Sipoon KR4 Söderkullan kaavarungosta

HSL:lle ovat saapuneet seuraavat asiakirjat:

- Pääkaupunkiseudun vanhusneuvostojen kannanotto; Ikäihmisten kertalippujen alennusluokat palautettava
- Oikaisuvaatimus julkista hankintaa koskevassa asiassa; Tietoturvan hallinta- ja valvontapalvelu
- Kauniaisten kaupunginvaltuuston päätös 9.2.2026 § 4 Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen
- Keravan kaupunginvaltuuston päätös HSL-perussopimuksen hyväksymisestä
- Sipoon kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 2.2.2026 § 7 HSL-perussopimuksen hyväksyminen
- Kirkkonummen kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 2.2.2026 § 6 Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän perussopimuksen hyväksyminen
- Lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta, Vantaan vammaisneuvosto
- Lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta, Vantaan vanhusneuvosto
- Lausuntopyyntö valtuutettu Outi Alanko-Kahiluodon aloitteesta Bussilinja 81-päätepysäkin siirtämisestä Raide-Jokerin pysäkin tuntumaan
- Lausuntopyyntö valtuutettu Elina Kauppilan aloitteesta autottoman päivän viettämisen laajentamiseksi

Ehdotus

Hallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös**Liitteet**

Lausunto S29 Uuden Porvoontien kaupanyksikkö II asemakaavan OAS:sta (26/10.02.03/2026)
Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän lausunto ehdotuksesta uudeksi valmiuslaiksi (316/00.04.02/2025)
Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän lausunto: Valtioneuvoston selonteko valtakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnitelmasta vuosille 2026–2037 (437/00.04.02/2020)
Lausunto Sipoon KR4 Söderkullan kaavarungosta (314/10.02.03/2025)

Pääkaupunkiseudun vanhusneuvostojen kannanotto; Ikäihmisten kertalippujen alennusluokat palautettava (49/00.02.03/2026, saatavilla kirjaamosta)
Oikaisuvaatimus julkista hankintaa koskevassa asiassa; Tietoturvan hallinta- ja valvontapalvelu (44/02.08.00/2023, saatavilla kirjaamosta)
Kauniaisten kaupunginvaltuuston päätös 9.2.2026 § 4 Helsingin seudun liikenne - kuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen (42/00.01.00/2022)
Keravan kaupunginvaltuuston päätös HSL-perussopimuksen hyväksymisestä (42/00.01.00/2022)
Sipoon kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 2.2.2026 § 7 HSL-perussopimuksen hyväksyminen (42/00.01.00/2022)
Kirkkonummen kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 2.2.2026 § 6 Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän perussopimuksen hyväksyminen (42/00.01.00/2022)
Lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta, Vantaan vammaisneuvosto (194/08.00.00.01/2025)
Lausunto Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmasta, Vantaan vanhusneuvosto (194/08.00.00.01/2025)
Lausuntopyyntö valtuutettu Outi Alanko-Kahiluodon aloitteesta Bussilinja 81-päätepysäkin siirtämisestä Raide-Jokerin pysäkin tuntumaan (35/00.02.03/2026)
Lausuntopyyntö valtuutettu Elina Kauppilan aloitteesta autottoman päivän viettämisen laajentamiseksi (34/00.02.03/2026)

22**Seuraava kokous**

Hallitus 09.03.2026

Esittelijä

Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver

Valmistelija

Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Ehdotus

Hallitus päättää kokoontua seuraavan kerran aiemmin päätetyn mukaisesti tiistaina 24.3. klo 9.30. Kokous pidetään sähköisesti. Seuraava iltakoulu on keskiviikkona 18.3. klo 16.00 alkaen. Paikka ilmoitetaan kokouskutsussa.

Päätös