

Kannustinjärjestelmän palkkion maksaminen vuosilta 2022–2025

365/02.02.00.00/2021 Kannustinjärjestelmä ja HSL-tuloskortti 2022

Hallitus 10.06.2026

Esittelijä Hallituksen puheenjohtaja Mirita Saxberg
Valmistelija Hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Tausta

Yhtymäkokous on päätöksellään 18.1.2022 § 2 hyväksynyt HSL:n strategian vuosille 2022–2025. HSL:n hallitus on päätöksellään 24.5.2022 § 57 päättänyt HSL:n tulospalkitsemisen kehittämisestä ja palkitsemisjärjestelmästä. Hallitus on päätöksellään 4.10.2022 § 96 vahvistanut kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt. Hallitus on lisäksi myöhemmin lisännyt johtajien valintaa koskevilla päätöksillään kannustinjärjestelmän piiriin johtoryhmän jäseniä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on ollut käytössä HSL:ssä strategiakauden 2022–2025 ajan. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmällä tuetaan HSL:n strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä tuloksellista toimintaa koko strategiakauden ajan ja sen yli. HSL:n kannustinohjelma perustuu normaalia paremman suoritustason kautta maksettaviin palkkioihin. Mahdollisten palkkioiden määräytyminen kytketään sekä kuntayhtymän strategisten tavoitteiden saavuttamiseen että pitkäjänteiseen kuntayhtymään sitoutumiseen.

Strategiakauden 2022–2025 toteuma

Strategiassa asetettujen mittareiden toteutumista on arvioitu strategiakauden päätyttyä. Strategian mittarit toteutuivat 27,5 prosenttisesti.

Matkustajakilometrikustannusta koskeva mittari toteutui kynnyksrajan mukaisesti toteuman ollessa 0,284 euroa/km, kun kynnyksraja indeksitarkastettuna oli 0,285 euroa/km. Tulot ilman kuntaosuuksia -mittari toteutui strategian maksimitavoitetason mukaisesti.

Kannustinpalkkion määrä

Palkitsemiskaudelta maksettava kannustinpalkkio määräytyy kannustinjärjestelmässä asetettujen HSL:n strategisia tavoitteita vastaavien mittareiden toteutumisen ja niille asetettujen painoarvojen perusteella. Jokaisen päätavoitteen painoarvo on 25 % ja silloin, kun päätavoitteen toteutumista arvioidaan kahdella mittarilla, mittareiden painoarvo on vastaavasti 12,5 %.

Kunkin mittarin tavoitetaso on strategisen tavoitteen mukainen lukuarvo. Kaikille mittareille on asetettu tavoitetason lisäksi sekä kynnyksraja että maksimiarvo. Mittaritasojen vaikutus palkkioiden kertymiseen arvioidaan portaittain seuraavasti:

- Kynnyksrajan saavuttaminen tai ylittäminen – kerroin 0,5
- Tavoitetason saavuttaminen tai ylittäminen – kerroin 1,0
- Maksimiarvon saavuttaminen tai ylittäminen – kerroin 1,2

Strategian mittareista matkustajakilometrikustannusta koskeva mittari toteutui kynnyksrajan mukaisena, joten sen painoarvo kerrotaan 0,5:llä. Tulot ilman kuntaosuuksia -mittari toteutui maksimitavoitetason mukaisena, jolloin sen painoarvo kerrotaan 1,2:lla.

Kannustinpalkkion laskennan perusteena on palkitsemiskauden aikaisina vuosina maksetut säännölliset vuosipalkat. Palkkion maksimimäärä on roolin mukaan joko 15 % tai 30 % säännöllisestä maksetusta vuosipalkasta vuosina 2023–2025 (kauden kokonaisansio kannustinjärjestelmän piiriin kuulumisen ajalta jaettuna palkkiokauden vuosien määrällä). Mikäli henkilö on strategiakauden aikana siirtynyt pois kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvasta tehtävästä, mutta palvelussuhde HSL:ään on edelleen voimassa palkkion maksuhetkellä, mahdollinen palkkio määräytyy siltä ajalta ja se palkkatason perusteella, jolloin henkilö on toiminut kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvassa tehtävässä.

Tarkemmat kannustinpalkkion maksamisen edellytykset on kuvattu hallituksen päätöksellä 24.5.2022 § 57 hyväksytyssä palkitsemisjärjestelmäkuvauksessa (liitteenä).

Kannustinpalkkion maksaminen

Vuoden 2025 tilinpäätökseen on kirjattu kannustinpalkkiovarauksena 159 000 euroa (ilman sivukuluja). Tarkistettu kannustinpalkkion määrä on yhteensä 111 000 euroa (ilman sivukuluja), joka maksetaan yhdessä osassa, koska kokonaispalkkiototeutuma on pienempi kuin 33 % asetetusta palkkiomaksimista.

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) maksaa kannustinpalkkion HSL:n pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2022–2025 kriteerien mukaisesti siten, että palkkio maksetaan kesäkuussa 2026; sekä
- b) että mikäli henkilö on strategiakauden aikana siirtynyt pois kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvasta tehtävästä, mutta palvelussuhde HSL:ään on edelleen voimassa palkkion maksuhetkellä, mahdollinen palkkio määräytyy siltä ajalta ja sen palkkatason perusteella, jolloin henkilö on toiminut kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvassa tehtävässä.

Päätös

Liitteet Palkitsemisjärjestelmäkuvaus