

Operatiivinen-tulosalueen johtajan valinta

70/00.04.02/2026 Yhteistoimintamenettely

Hallitus 30.06.2026 § 91

Esittelijä Vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver
Valmistelija Johtaja Reija Taiha, etunimi.sukunimi@hsl.fi

Viran perustaminen, tehtävä ja kelpoisuusvaatimukset

Hallitus on päätöksellään 07.05.2026 § 52 perustanut Operatiivinen-tulosalueen johtajan viran ja julistanut sen avoimeen hakuun.

Operatiivinen-tulosalue vastaa asiakaspalvelusta, matkatiedosta ja viestinnästä, liikenteen operatiivisesta toiminnasta sekä kokonaisturvallisuudesta. Tulosalueen tehtävänä on varmistaa asiakkaan arjen sujuvuus, liikenteen turvallisuus ja jatkuvuus, varautua ja reagoida häiriö- ja poikkeustilanteisiin tehokkaasti sekä huolehtia asiakkaille suunnatusta asiakkaiden arkea tukevasta viestinnästä ja laajemmasta sidosryhmille suunnatusta strategisesta viestinnästä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 5 §:ssä säädetään, että sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Viranhaltijalain 6 §:ssä säädetään, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Lisäksi hakuilmoituksessa on korostettu vahvaa kokemusta vaativien operatiivisten kokonaisuuksien johtamisesta, strategian toimeenpanosta, suorituskyvyn kehittämisestä ja poikkeustilanteiden johtamisesta sekä kykyä johtaa muutosta, rakentaa yhteistyötä keskeisten sidosryhmien kanssa ja hyödyntää asiakasymmärrystä, viestintää ja dataa toiminnan kehittämisessä.

Haastattelut ja soveltuvuusarviointi

Virka oli haettavana 13.5.2026-29.5.2026 Kuntarekry-sivuston kautta. Virkaan haki määräaikaan mennessä 87 henkilöä, joista 77:n voitiin katsoa olevan muodollisesti kelpoisia virkaan. Kymmenen hakijaa ei täyttänyt viran kelpoisuusvaatimuksena olevaa koulutusvaatimusta.

Hakemusten ja ansioluetteloiden perusteella valittiin ensimmäiselle haastattelukierrokselle seitsemän henkilöä, joiden parhaiten arvioitiin täyttävän hakuilmoituksen kriteerit. Arvioinnissa hyödynnettiin hakijan hakemuksessa ja ansioluettelossa antamia tietoja. Ensimmäisen haastattelukierroksen pitivät vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver sekä Liikenne-tulosalueen johtaja Johanna Wallin.

Ensimmäisen haastattelun perusteella valittiin kolme henkilöä soveltuvuusarviointiin. Valitut henkilöt erottuivat tehtävän edellyttämän kokemuksen sekä henkilökohtaisten,

tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta merkityksellisten, ominaisuuksien perusteella. Kaikkien kolmen hakijan tausta tarkistettiin referenssipuheluilla.

Kaikki kolme henkilöä kutsuttiin myös toiseen haastatteluun, jonka pitivät vs. toimitusjohtaja Vesa Silfver, Ihmiset ja kulttuuri -tulosalueen johtaja Reija Taiha sekä hallituksen toimikunta.

Kokonaisarvio ja esitys virkaan valittavasta

Kaikki kolme hakijaa täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset. Kaikilla hakijoilla on soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus ja kielitaito. Hakijoiden ansioita on arvioitu suhteessa viran tehtäviin, hakuilmoituksessa esitettyihin valintakriteereihin sekä julkisten virkojen yleisiin nimitysperusteisiin.

Ansiovertailussa mukana olevat kolme hakijaa ovat kaikki erittäin ansioituneita, mutta heidän kokemuksensa ja osaamisensa painottuvat eri tavoin. Vertailussa painopisteenä olivat hakuilmoituksessa esitetyt valintakriteerit ja Operatiivinen-tulosalueen johtajan tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan. Kokemuksen tulee olla sellaista, että siitä arvioidaan olevan etua viran menestykselliselle hoitamiselle.

Hakuasiakirjojen, haastattelujen, soveltuvuusarvioinnin ja referenssipuheluiden perusteella Sami Ahervalla arvioidaan olevan tehtävän kannalta vahvin kokonaisuosaaminen vaativien operatiivisten kokonaisuusien johtamisesta, turvallisuus- ja valmiusjohtamisesta, strategian toimeenpanosta sekä julkisen sektorin sidosryhmäyhteistyöstä. Hänen aiempi kokemuksensa HSL:n toimintaympäristöstä ja joukkoliikenteen operatiivisista tehtävistä tukee tehtävässä menestymistä.

Päätöksentekijöille on toimitettu hakuasiakirjat ja hakijavertailu.

Virkasuhteen ehdot

Johtajan virassa on kokonaispalkka (8920 €/kk) ja puhelinetu. Johtaja kuuluu koko henkilöstöä koskevan tulospalkkiojärjestelmän piiriin palkitsemisjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Lisäksi johtaja kuuluu strategiakautta koskevaan kannustinjärjestelmään, johon on erikseen nimetty tehtävänsä perusteella johtoryhmän jäsenet, yksikön päälliköt ja yksittäiset asiantuntijat.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Lisäksi virkaan valitun on ennen virkasuhteeseen ottamista annettava terveydentilaa koskeva selvitys.

Ehdotus

Hallitus päättää

- a) valita Operatiivinen-tulosalueen johtajaksi valtiotieteiden maisteri Sami Ahervan;
- b) todeta, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
- c) todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan; sekä
- d) valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään johtajalle virkamääräyksen.

Päätös tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hallitus päätti hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti.

Liitteet

Hakijavertailu