

Toimitusjohtaja

22.03.2024

293/02.02.00.00/2022
[HSL-tuloskortti 2023]**§ 22/2024****Tulospalkkion maksaminen HSL:n henkilöstölle vuodelta 2023**

Päätös	Päätän, että HSL:n henkilöstölle maksetaan tulospalkkiota HSL:n vuoden 2023 tuloskortin 79,0 prosentin toteuman ja tulospalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti.
Perustelut	HSL:n hallitus on 24.5.2022 § 57 hyväksynyt HSL:lle toistaiseksi sovellettavan tulospalkkiojärjestelmän. Tulospalkkiojärjestelmällä tuetaan HSL:n strategisten tavoitteiden suunnassa etenemistä ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Tulospalkkiojärjestelmässä määritellään palkkion perusteena olevat tulostekijät, tavoitetasot ja tulostekijöiden keskinäiset painoarvot. Tulospalkkiota maksetaan normaalitavoitteiden ylittämisestä. Hallitus päätti 24.5.2022 § 57 myös HSL:n tulospalkkioiden ja mahdollisten muiden palkkioiden maksamista ja sijoittamista varten perustettavasta henkilöstörahastosta. Henkilöstörahaston hallinnoinnista on tehty sopimus Elite Palkitsemispalvelut Oy:n kanssa. Työntekijät kuuluvat viime vuoden tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jos palvelussuhde on alkanut viimeistään 1.7.2023. Edellytyksenä on myös, että palvelussuhde on edelleen voimassa, kun palkkio HSL:n asettaman vuosirytmien mukaisesti tulee maksuun. Tarkemmat tulospalkkion maksamisen edellytykset on kuvattu hallituksen kokouksessaan 24.5.2022 § 57 hyväksymässä palkitsemisjärjestelmäkuvaussessa. Henkilöstöllä on mahdollisuus 31.3.2024 saakka ilmoittaa halukkuudestaan sijoittaa tulospalkkio tai osa siitä henkilöstörahastoon. HSL kasvattaa henkilöstörahastoon sijoitettavia tulospalkkioita 20 prosentilla säästämistään henkilösivukuluista. Hallitus vahvisti kokouksessaan 29.11.2022 § 115 HSL:n tuloskortin vuodelle 2023. Tuloskortti vuodelle 2023 rakentui mittareista, jotka on johdettu HSL:n strategian tavoitteista tasapainoinen talous, joukkoliikenteen käyttö ennätyslukemissa sekä kustannustehokas joukkoliikenne. Strategiset tavoitteet on määritetty strategian laatimisen yhteydessä ja ne nähtiin selkeänä tavoitemittaristona myös tuloskortin osalta. Vuoden 2023 tuloskortin tavoitteet toteutuivat 79,0 prosenttisesti. Parhaiten toteutui tasapainoisen talouden myynnin tavoite, jossa maksimitavoitetaso ylittyi ja tuloksen kertoimena tältä osin voidaan käyttää kerrointa 1,2 (toteuma 54/45). Joukkoliikenteen käyttö ennätyslukemissa -tavoitteen mittarina ollut matkustajamäärien kehitys sen sijaan toteutui heikoiten ja sen toteuma jäi alle kynnyksrajan (toteuma 0/30). Kolmantena tavoitteena oli kustannustehokas joukkoliikenne, jonka mittarina ollut matkustajakilometrin hinnassa saavutettiin tavoitetaso (toteuma 25/25). Yhteensä toteutumaksi tuli näin ollen 79/100. Hallitus päätti 19.03.2024 § 21 hyväksyä vuoden 2023 HSL-tuloskortin mukaisen tulospalkkion toteumaksi 79,0 % ja valtuuttaa vs. toimitusjohtajan

Toimitusjohtaja

22.03.2024

293/02.02.00.00/2022
[HSL-tuloskortti 2023]

päättämään viranhaltijoille ja työntekijöille vuodelta 2023 maksettavasta tulospalkkiosta hallituksen hyväksymän tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti.

Päätöksen tekijä	Silfver Vesa vs. toimitusjohtaja Päätös on allekirjoitettu sähköisesti.
Lisätietoja antaa	hallintopäällikkö Anni Lehtinen, etunimi.sukunimi@hsl.fi
Liitteet	1. HSL:n tuloskortti 2023 2. HSL:n tulospalkkiojärjestelmä
Tiedoksianto	Asianosaiset, lähetetty sähköisesti 22.3.2024
Nähtävänä pito	Päätös on julkaistu HSL:n internetsivuilla www.hsl.fi 22.3.2024.

Muutoksenhakuohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön saa tehdä siitä oikaisuvaatimuksen HSL:n hallitukselle. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen (kuntalaki 134 §).

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*). Oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös HSL:n jäsenkunta sekä luonnollinen henkilö, yhteisö, laitos tai säätiö, joka kuntalain 3 §:n mukaisesti on jäsenenä jossakin HSL:n jäsenkunnista.

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää mukaan lukematta. Myöhästynyttä oikaisuvaatimusta ei oteta tutkittavaksi.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon

- kolmen (3) päivän kuluttua viestin lähettämisestä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:ssä säädetyllä tavalla,
- seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä ilman saantitodistusta,
- saantitodistukseen merkittynä päivänä, jos päätös on lähetetty asianosaiselle tiedoksi saantitodistuksin,
- tiedoksiantotodistukseen merkittynä päivänä, jos päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi henkilökohtaisesti.

Niiden, jotka eivät ole asianosaisia, katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä HSL:n internetsivuilla.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti (myös sähköinen muoto täyttää kirjallisen muodon vaatimuksen). Siitä on käytävä ilmi, mihin päätökseen se on kohdistettu, millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus perusteineen sekä oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimus on toimitettava HSL:lle:

Sähköpostiosoite: [hsl\(at\)hsl.fi](mailto:hsl(at)hsl.fi)
Postiosoite: HSL, PL 100, 00077 HSL
Käyntiosoite: Opastinsilta 6 A, Helsinki
Aukioloaika: ma–pe klo 8.00–16.00

Asiakirjojen on oltava perillä viimeistään muutoksenhakuajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.